



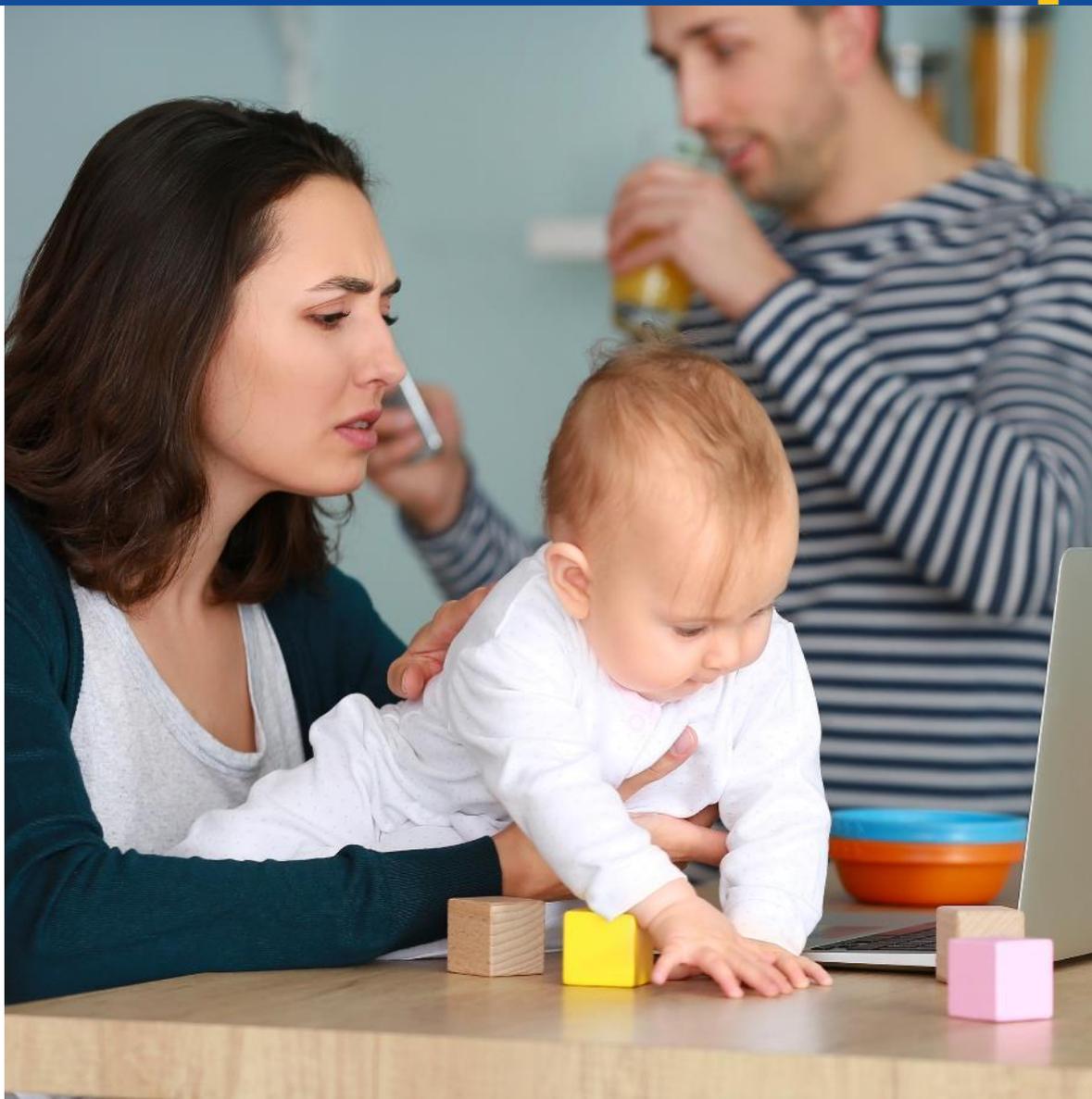
## BESOIN DES FAMILLES EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL POST- CRISE COVID-19



Réseau  
pour un  
Québec  
Famille

DATE 3 juin 2020

NUMÉRO DE PROJET 15939-005



# Table des matières

<b>CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE</b>	<b>3</b>
<b>FAITS SAILLANTS</b>	<b>5</b>
<b>RÉSULTATS DÉTAILLÉS</b>	<b>11</b>
1. SITUATION FAMILIALE	12
2. PROFIL D'EMPLOI (AVANT LA CRISE)	18
3. L'IMPACT DE LA CRISE	27
4. LA SORTIE DE CRISE	53
<b>PROFIL DES RÉPONDANTS</b>	<b>84</b>
<b>ÉQUIPE</b>	<b>88</b>



**CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE**



# CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE



## CONTEXTE ET OBJECTIFS

Léger a été mandatée par le Réseau pour un Québec Famille pour mener une étude auprès des parents et proches aidants québécois afin d'évaluer leurs besoins en conciliation famille-travail après la crise de la COVID-19.

## MÉTHODE ET PROFIL DES RÉPONDANTS

Pour atteindre les objectifs de recherche, un **sondage Web** a été réalisé entre le **7 et le 22 mai 2020**, auprès de 3 006 travailleurs québécois qui sont parents et/ou proches aidants, âgés de 18 ans et plus, pouvant s'exprimer en français ou en anglais.

## PONDÉRATION

À l'aide des données de Statistique Canada, les résultats ont été pondérés selon le sexe et l'âge pour les proches aidants et les parents afin de rendre l'échantillon représentatif de l'ensemble de la population à l'étude.

## NOTES AUX LECTEURS

### NSP

La mention « NSP », qui apparaît dans le rapport, signifie « Ne sait pas ».

### ARRONDISSEMENT

Il est à noter que les nombres présentés ont été arrondis. Par contre, ce sont les nombres avant arrondissement qui sont utilisés pour calculer les sommes présentées. Ainsi, les sommes peuvent ne pas correspondre à l'addition manuelle des nombres présentés.

### DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES

Les résultats présentant des différences statistiquement significatives et pertinentes sont indiqués dans les encadrés à côté de la présentation des résultats globaux.

Les nombres en caractères **rouges** indiquent une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que les nombres en caractères **verts** indiquent une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

**Leger**

  
Réseau  
pour un  
Québec  
Famille

**FAITS SAILLANTS**



# FAITS SAILLANTS



## SITUATION FAMILIALE

- En moyenne, l'**âge des enfants des répondants ayant des jeunes habitant avec eux** est de 10 ans. Un peu plus de la moitié des répondants (53%) ont des enfants âgés de 6 à 12 ans, et près de deux répondants sur cinq (38%) ont des enfants âgés de 13 à 17 ans.
- Une grande majorité des parents québécois (82%) ont la **garde à temps plein** de leur(s) enfant(s), alors qu'un répondant sur dix (11%) a la garde de son (ses) enfant(s) une semaine sur deux, l'autre semaine étant avec l'autre parent.
- Plus d'un quart des répondants (27%) ont des **enfants à besoin particuliers** à l'égard d'une condition de santé, une proportion qui augmente chez les répondants qui sont parents **et** proches aidants (38%).
- 81% des répondants **habitent avec un(e) conjoint(e)**. Parmi ces personnes, la situation d'emploi de leur conjoint(e) avant la crise était en grande majorité employé(e) à temps plein (75%).



## PROFIL D'EMPLOI AVANT LA CRISE

- Parmi les **catégories d'emplois** les plus pratiqués, 32% des répondants étaient avant la crise des professionnels, 20% étaient employés de bureau et 13% étaient cadre, gestionnaire ou administrateur.
- En ce qui concerne les **catégories d'organisations**, un peu plus de la moitié des Québécois (51%) travaillaient pour une entreprise privée avant la crise, alors que 37% travaillaient pour un organisme public ou parapublic, 6% pour un organisme à but non lucratif et 2% pour une coopérative ou une entreprise œuvrant en économie sociale.
- Du côté des **secteurs d'industrie**, les quatre plus répandus parmi les répondants sont les soins de santé et assistance sociale (14%), les services publics (11%), les services d'enseignement (11%) et les services professionnels, scientifiques et techniques (10%).
- L'**horaire de travail** le plus répandu de loin chez les travailleurs québécois est un horaire ou quart normal de jour de 8h à 16h ou de 9h à 17h (75%).
- En moyenne, les répondants **travaillaient 37 heures par semaine avant la crise**, avec près de deux répondants sur cinq (41%) travaillant entre 35 et 39 heures par semaine et un quart (25%) travaillant entre 40 et 44 heures par semaine.
- Seuls 12% des répondants **faisaient souvent ou en tout temps du télétravail avant la crise**. Cette proportion augmente chez les répondants âgés de 35 à 54 ans (13%), les habitants de la grande région de Montréal (14%) et les proches aidants (14%).



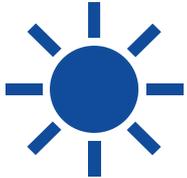
## IMPACT DE LA CRISE (1/2)

- Parmi les **différents impacts que la crise a eus sur la situation d'emploi** des répondants, 48% sont tombés en télétravail, 27% ont continué à travailler sur leur lieu de travail en tant qu'employé prioritaire ou essentiel et 23% ont été mis à pied (dont 21% de façon temporaire).
- Dans ce nouveau contexte de crise, près de deux répondants sur cinq (38%) **trouvent difficile de concilier famille et travail**, une proportion qui augmente chez les femmes (41%), les répondants âgés de 18 à 34 ans (43%), les habitants de la grande région de Montréal (41%) et les répondants qui sont parents mais non proches aidants (40%).
- Comparativement à la situation qui prévalait avant la crise, ce sont 34% des travailleurs québécois qui **trouvent plus difficile de concilier famille et travail dans ce nouveau contexte**. Cette proportion est encore plus élevée chez les femmes (38%), les habitants de la grande région de Montréal (38%) et les répondants qui sont parents mais non proches aidants (37%).
- Concernant la **productivité au travail dans le contexte de la crise**, trois travailleurs sur cinq (60%) considèrent qu'elle a été affectée quelque peu ou de façon importante. Les répondants âgés de 18 à 34 ans (67%), les habitants de la grande région de Montréal (63%) et les répondants qui sont parents et proches aidants (71%) ont vu leur productivité être encore plus affectée.
- 43% des Québécois ayant continué à travailler **ont vu leur charge de travail augmenter**, une proportion qui augmente chez les employés spécialisés dans les services (55%) et les travailleurs de l'industrie des services et administrations publics (47%).
- Une vaste majorité des répondants ayant continué à travailler (87%) considèrent que leur employeur s'est **montré compréhensif de leur situation**.
- Alors que 22% des répondants ont maintenant des **attentes diminuées de leur employeur en temps de crise**, pour sept travailleurs sur dix (70%), les attentes sont restées sensiblement les mêmes.
- Parmi les répondants ayant été mis à pied temporairement, 65% affirment que **leur employeur a maintenu un lien et communiqué avec eux pendant leur mise à pied**.
- Du côté des répondants ayant été mis à pied de façon permanente, seulement 19% d'entre eux ont **confiance de retrouver un emploi facilement**.
- En ce qui concerne l'organisation de la vie familiale, 40% des répondants trouvent **difficile de vivre avec les mesures de confinement**, une proportion qui est encore plus haute chez les répondants de la grande région de Montréal (44%).



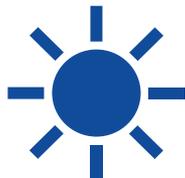
## IMPACT DE LA CRISE (2/2)

- Parmi **différentes situations de la vie quotidienne**, plus de la moitié des répondants trouvent difficile d'encadrer les activités d'apprentissage à distance de leur(s) enfant(s) d'âge scolaire (59%) et de faire des activités éducatives avec leur(s) enfant(s) de moins de 5 ans (51%). Cependant, 76% trouvent facile de sortir, marcher, prendre l'air et faire de l'activité physique.
- Parmi **les émotions positives les plus ressenties par les répondants** depuis le début du confinement, 84% des Québécois se sont sentis souvent ou parfois heureux, 72% se sont senti en forme et 69% se sont senti détendus.
- Cependant, du côté des **émotions négatives**, 77% des répondants se sont souvent ou parfois senti fatigués depuis le début de la crise, 70% se sont senti stressés et 67% se sont senti irrités.
- Bien que 43% des répondants n'ont subi **aucun impact financier** en raison de la crise, 44% ont subi un **impact financier modéré** et 13% ont subi un **impact financier important**. Les habitants de la grande région de Montréal (15%), les proches aidants (17%) et les travailleurs ayant été mis à pied de façon temporaire ou permanente (25%) ont davantage subi un impact financier important à cause de la crise.
- Parmi les Québécois ayant subi un impact financier modéré ou important à cause de la crise, près de trois répondants sur dix (29%) **craignent de ne pas être en mesure de subvenir aux besoins de leur famille**, une proportion qui augmente chez les hommes (31%), les habitants de la grande région de Montréal (36%), les proches aidants (35%) et les répondants ayant été mis à pied de façon temporaire ou permanente (36%).



## LA SORTIE DE CRISE (1/2)

- Face au **déconfinement progressif du Québec**, un peu plus de la moitié des répondants (54%) se disent inquiets, avec un niveau d'inquiétude supérieur chez les femmes (61%), les répondants âgés de 55 ans et plus (67%), les habitants de la grande région de Montréal (59%) et les proches aidants (59%).
- Parmi les répondants ayant des enfants de moins de 5 ans fréquentant un service de garde éducatif à l'enfance avant la crise, 38% prévoient **envoyer leur(s) enfant(s) au service de garde lorsque celui-ci sera de nouveau disponible**, alors que 29% ne pensent pas envoyer leur(s) enfant(s) tout de suite, 24% sont incertains et 9% ont déjà envoyé leur enfant.
- En ce qui concerne les répondants ayant des enfants âgés de 6 à 12 ans, 37% d'entre eux **pensent envoyer leur(s) enfant(s) à l'école primaire lorsque celle-ci rouvrira**, alors que 46% préfèrent que leur(s) enfant(s) poursuive(nt) son (leur) apprentissage à distance, 11% sont encore incertains et 6% ont déjà envoyé leur(s) enfant(s) à l'école primaire.
- Parmi les parents ayant des enfants de 6 à 12 ans qui fréquentaient le service de garde en milieu scolaire à l'école primaire avant la crise, 29% prévoient que **leur(s) enfant(s) recommencera(ont) à fréquenter ce service de garde**, alors que 47% ne pensent pas y envoyer leur(s) enfant(s) lorsque l'école primaire recommencera, 19% sont incertains et 5% ont déjà envoyé leur(s) enfant(s) au service de garde en milieu scolaire.
- 44% des Québécois qui sont en télétravail ou qui ont été mis à pied temporairement sont **inquiets à l'idée de reprendre le travail ou de retourner sur le lieu habituel de travail**. Les principales raisons pour lesquelles ces répondants sont inquiets sont la crainte d'être contaminé par le virus (78%), l'impact des mesures de santé publique sur la façon de travailler (53%) et leur capacité à concilier famille et travail compte tenu de leurs nouvelles réalités familiales liées au confinement (34%).
- Parmi les personnes ayant été mis à pied temporairement, un peu plus de la moitié des répondants (56%) **prévoient reprendre le travail dès que possible lorsque leur secteur sera autorisé à reprendre**, alors que 11% prévoient rester en arrêt de travail pendant une plus longue période. Ces derniers mentionnent comme raisons principales de rester en arrêt de travail qu'il est impossible pour eux de retourner en raison de leur situation familiale (24%), qu'ils ont une condition de santé préalable (16%) ou par choix personnel (14%). Cependant, 34% d'entre eux considèrent que de meilleures garanties de protection contre le virus les convaintraient à accepter de retourner au travail, et 14% pourraient aussi retourner avec de meilleures conditions de conciliation famille-travail.
- S'ils devaient reprendre le travail dès aujourd'hui, 46% des répondants **pourraient reprendre le travail avec les mêmes conditions de conciliation famille-travail qu'avant la crise**, alors que 47% auraient besoin d'une adaptation de celles-ci. Cette dernière proportion est supérieure chez les habitants de la grande région de Montréal (52%) et chez les répondants qui sont parents et proches aidants (52%).



## LA SORTIE DE CRISE (2/2)

- Parmi différentes **mesures présentées aux répondants qui les aideraient à reprendre le travail (ou le poursuivre si celui-ci n'a pas été interrompu) compte tenu de leur nouvelle situation familiale**, les plus utiles sont un horaire de travail flexible (79%), avoir la possibilité de retourner à la maison rapidement en cas de besoin (77%), avoir la possibilité d'interrompre le travail pour une certaine période, par exemple si leur(s) enfant(s) devai(en)t être mis en isolement (74%) et la disponibilité d'un plus grand nombre de congés payés pour obligations familiales (73%).
- D'un autre côté, les **mesures qui sont considérées utiles par moins de la moitié des répondants** sont des services de répit temporaires où les répondants pourraient envoyer leur enfant (35%), des mesures d'adaptation de l'organisation, par exemple un poste de remplacement volant, le droit à la déconnexion, la rotation des horaires, etc. (48%) et la disponibilité d'un plus grand nombre de congés non-payés pour obligations familiales (48%).
- En raison des mesures de confinement qui demeurent, près de trois répondants sur dix (29%) n'auront **plus accès à de l'aide de certains de leurs proches en lien avec leurs responsabilités familiales**.
- 39% des Québécois pensent qu'ils auront **besoin d'accommodements plus fréquents au travail pour des raisons de conciliation famille-travail** comparativement à la situation qui prévalait avant la crise. Cette proportion augmente chez les répondants âgés de 18 à 34 ans (49%), les habitants de la grande région de Montréal (42%) et les répondants qui sont parents et proches aidants (52%).
- Une grande majorité des répondants (79%) considèrent qu'il est important pour eux que **les mesures de conciliation famille-travail qui leur sont offertes par leur employeur soient formalisées**, c'est-à-dire clairement définies, écrites et diffusées à tout le personnel.
- Plus de quatre répondants sur cinq sont d'accord que **l'ouverture de leur employeur à leurs besoins de conciliation famille-travail** aura un impact important sur leur satisfaction au travail (87%), leur motivation au travail (85%), leur perception générale de leur employeur (83%) et leur propension à rester longtemps à l'emploi de leur employeur (80%).
- 31% des Québécois seraient **prêts à accepter une réduction de salaire en échange de meilleures mesures de conciliation famille-travail**, une proportion qui est plus haute chez les hommes (33%), les habitants de la grande région de Montréal (33%) et les répondants qui sont parents et proches aidants (38%).
- Finalement, un peu plus de la moitié des répondants (53%) seraient **prêts à changer d'emploi si on leur offrait de meilleures mesures de conciliation famille-travail**, une proportion qui est plus haute chez les personnes âgés de 18 à 34 ans (60%), les habitants de la grande région de Montréal (57%) et les répondants qui sont parents et proches aidants (67%).



RÉSULTATS DÉTAILLÉS



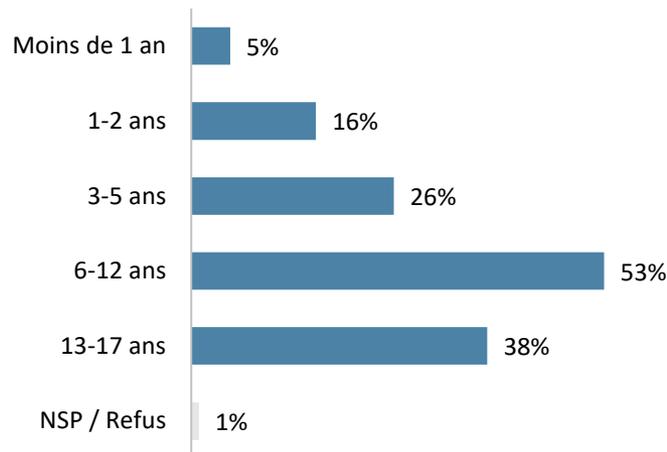
# 1. SITUATION FAMILIALE

# ÂGE DES ENFANTS

Q4. Dans quel(s) groupe(s) d'âge se situe(nt) votre/vos enfant(s) ?

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES\*

Base : Les répondants ayant un enfant ou plus habitant avec eux (n=2 819)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 819	781	1378	614	1696	1112	1314	1215	279	1323	1417
<b>Moins de 1 an</b>	<b>5%</b>	6%	5%	6%	5%	6%	6%	5%	4%	6%	5%
<b>1-2 ans</b>	<b>16%</b>	20%	14%	14%	16%	17%	18%	16%	12%	15%	17%
<b>3-5 ans</b>	<b>26%</b>	27%	28%	21%	25%	27%	26%	26%	25%	25%	27%
<b>6-12 ans</b>	<b>53%</b>	52%	55%	50%	50%	57%	52%	52%	58%	53%	53%
<b>13-17 ans</b>	<b>38%</b>	37%	38%	41%	42%	33%	40%	37%	39%	39%	38%
<b>NSP / Refus</b>	<b>1%</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
<b>Moyenne :</b>	<b>9,9</b>	<b>9,7</b>	<b>9,9</b>	<b>10,2</b>	<b>10,1</b>	<b>9,6</b>	<b>9,9</b>	<b>9,9</b>	<b>10,1</b>	<b>9,9</b>	<b>9,9</b>

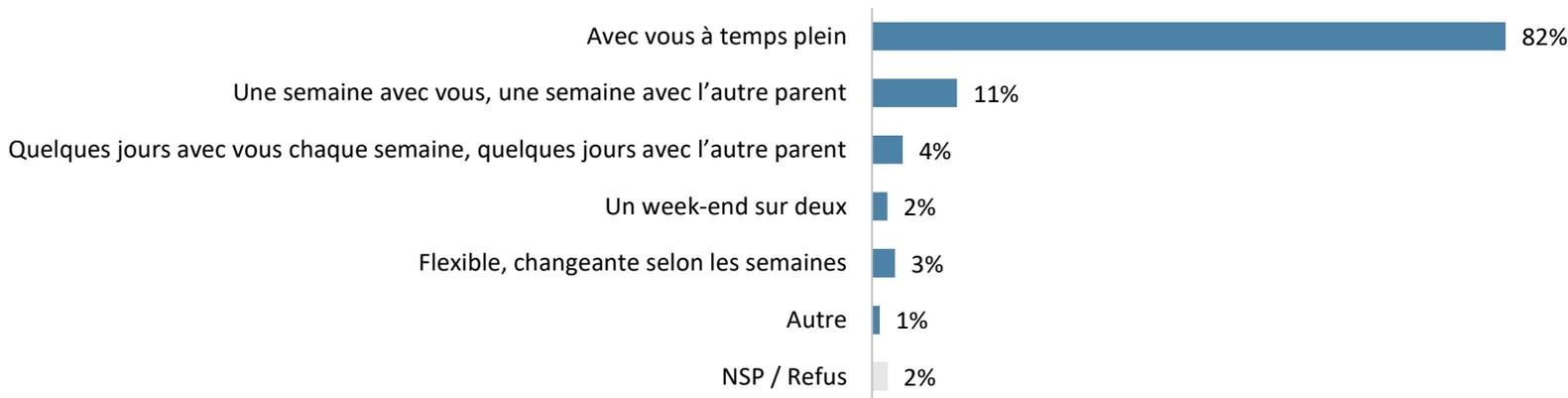
\*Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# STATUT PAR RAPPORT À LA GARDE DES ENFANTS

## Q5. Quel est votre statut par rapport à la garde de vos enfants ?

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES\*

Base : Les répondants ayant un enfant ou plus habitant avec eux (n=2 819)



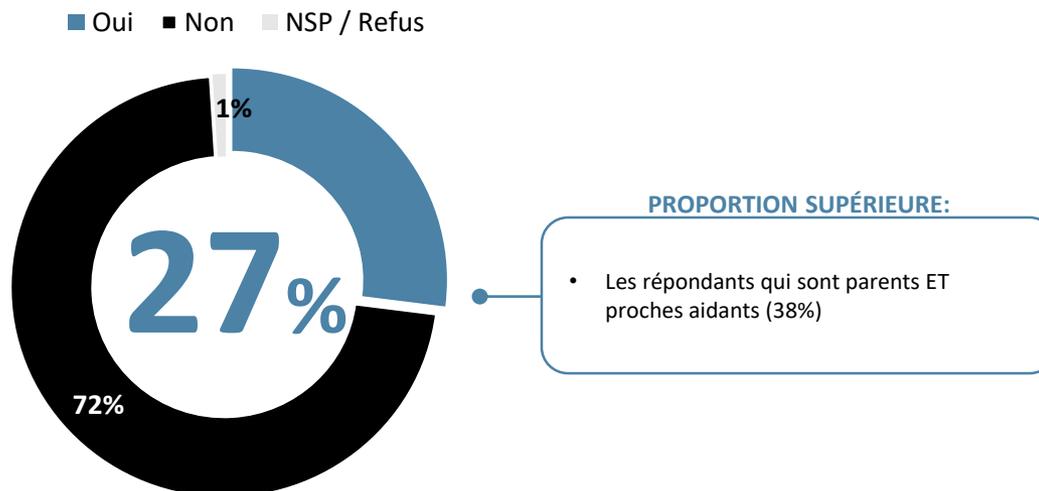
	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 819	781	1378	614	1696	1112	1314	1215	279	1323	1417
<b>Avec vous à temps plein</b>	<b>82%</b>	<b>85%</b>	81%	<b>77%</b>	82%	81%	82%	82%	79%	<b>79%</b>	<b>85%</b>
<b>Une semaine avec vous, une semaine avec l'autre parent</b>	<b>11%</b>	10%	12%	10%	11%	11%	<b>12%</b>	10%	8%	<b>12%</b>	<b>9%</b>
<b>Quelques jours avec vous chaque semaine, quelques jours avec l'autre parent</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	5%	5%	4%	5%	4%	<b>5%</b>	3%	<b>5%</b>	<b>3%</b>
<b>Un week-end sur deux</b>	<b>2%</b>	2%	<b>1%</b>	<b>3%</b>	1%	2%	2%	<b>1%</b>	<b>6%</b>	2%	1%
<b>Flexible, changeante selon les semaines</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	2%	<b>5%</b>	3%	2%	2%	3%	<b>4%</b>	2%	3%
<b>Autre</b>	<b>1%</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	<b>2%</b>	1%	1%
<b>NSP / Refus</b>	<b>2%</b>	1%	<b>1%</b>	<b>4%</b>	1%	2%	1%	2%	2%	2%	1%

\*Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# ENFANTS AVEC BESOINS PARTICULIERS

Q6. Parmi vos enfants, y en a-t-il qui ont des besoins particuliers à l'égard d'une condition de santé ou autre ? (ex : incapacité physique, problème de santé chronique, retard de développement global, trouble de langage, hyperactivité, trouble de l'attention, trouble anxieux, handicap, trouble de comportement, etc.)

Base : Les répondants ayant un enfant ou plus habitant avec eux (n=2 819)

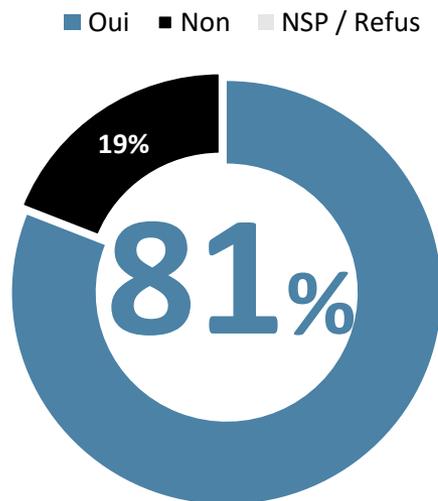


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 819	781	1378	614	1696	1112	1314	1215	279	1323	1417
<b>Oui</b>	<b>27%</b>	<b>30%</b>	25%	26%	26%	28%	<b>24%</b>	28%	<b>34%</b>	25%	28%
<b>Non</b>	<b>72%</b>	<b>69%</b>	<b>74%</b>	72%	73%	71%	<b>76%</b>	71%	<b>65%</b>	<b>74%</b>	<b>71%</b>
<b>NSP / Refus</b>	<b>1%</b>	1%	0%	<b>2%</b>	0%	1%	1%	1%	1%	0%	1%

# COHABITATION AVEC UN.E CONJOINT.E

## Q7. Habitez-vous avec un conjoint ou une conjointe ?

Base : Les répondants ayant un enfant ou plus habitant avec eux (n=2 819)

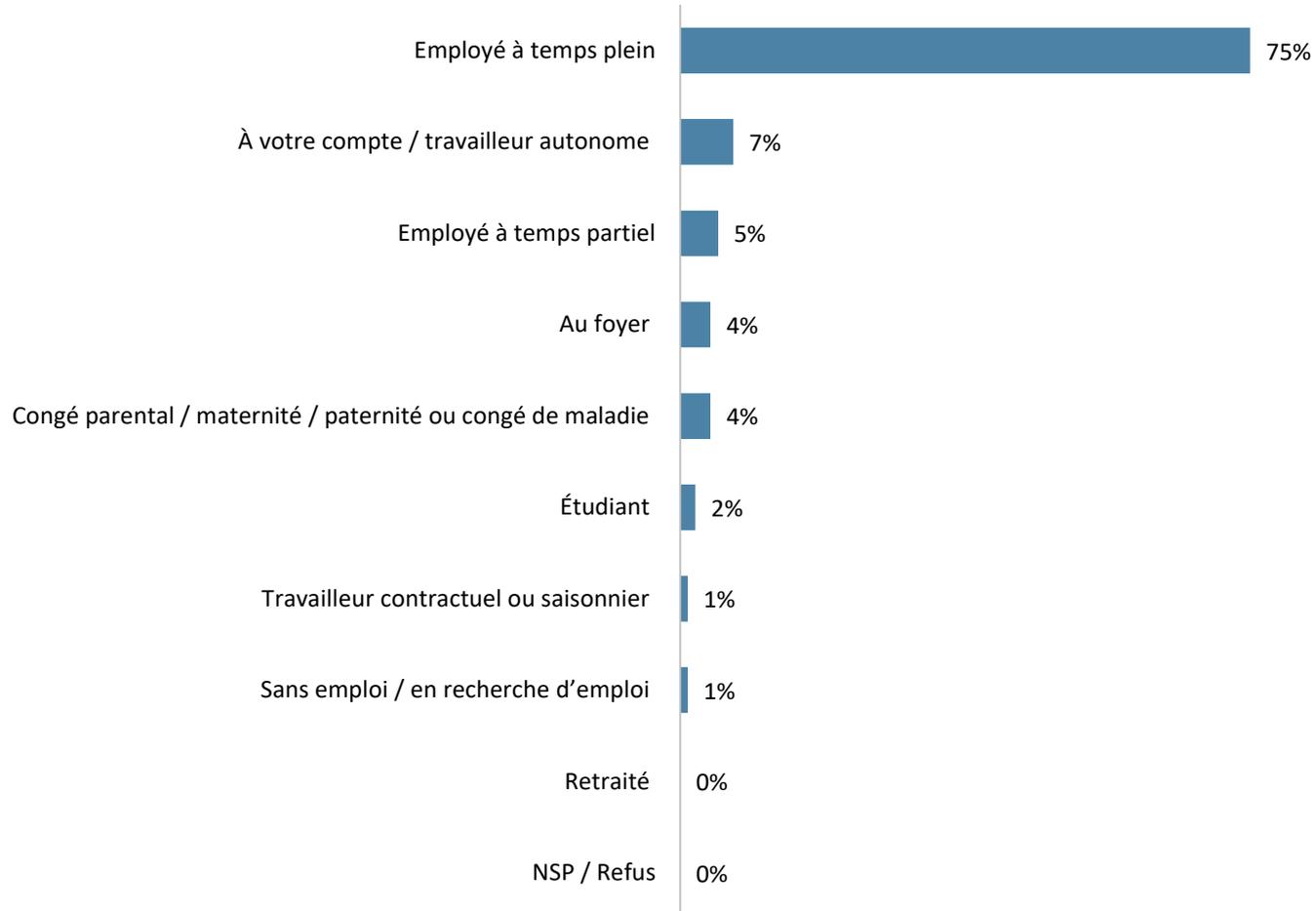


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 819	781	1378	614	1696	1112	1314	1215	279	1323	1417
Oui	81%	83%	81%	76%	83%	78%	80%	82%	78%	80%	81%
Non	19%	17%	19%	23%	17%	22%	20%	17%	21%	19%	18%
NSP / Refus	0%	0%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	1%	0%	1%

# SITUATION D'EMPLOI DU (DE LA) CONJOINT.E AVANT LE DÉBUT DE LA CRISE

Q8. Quelle était la situation d'emploi de votre conjoint.e. AVANT le début de la crise du COVID-19 ?

Base : Les répondants ayant un enfant ou plus et ayant un.e conjoint.e habitant avec eux (n=2 248)

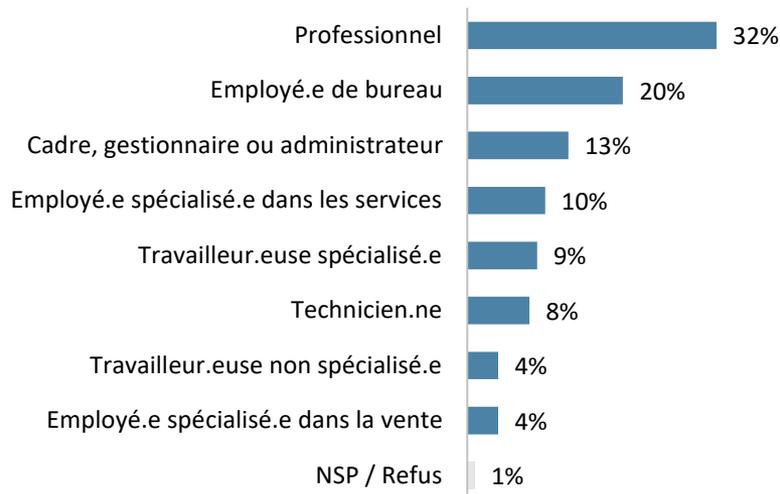


## 2. PROFIL D'EMPLOI (AVANT LA CRISE)

# CATÉGORIE D'EMPLOI

## Q9. Quelle était votre catégorie d'emploi ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

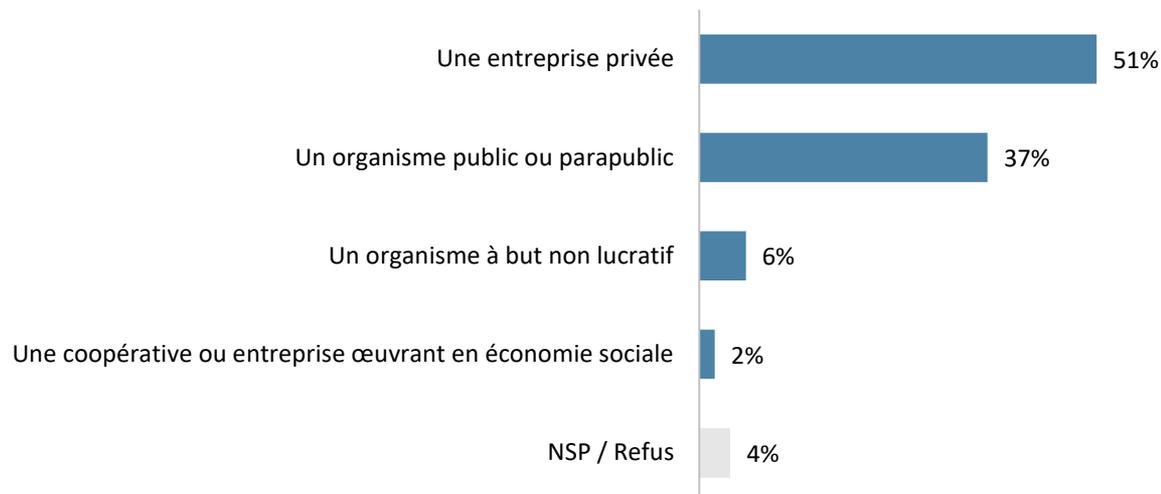


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
<b>Professionnel</b>	<b>32%</b>	<b>25%</b>	<b>41%</b>	<b>21%</b>	<b>34%</b>	<b>30%</b>	<b>37%</b>	<b>28%</b>	31%	<b>35%</b>	<b>30%</b>
<b>Employé.e de bureau</b>	<b>20%</b>	<b>14%</b>	<b>24%</b>	17%	<b>18%</b>	<b>22%</b>	20%	20%	17%	<b>17%</b>	<b>22%</b>
<b>Cadre, gestionnaire ou administrateur</b>	<b>13%</b>	12%	<b>16%</b>	<b>9%</b>	13%	13%	<b>14%</b>	13%	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>
<b>Employé.e spécialisé.e dans les services</b>	<b>10%</b>	<b>16%</b>	<b>4%</b>	<b>13%</b>	10%	10%	9%	11%	11%	10%	10%
<b>Travailleur.euse spécialisé.e</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>3%</b>	<b>16%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>
<b>Technicien.ne</b>	<b>8%</b>	<b>11%</b>	8%	<b>5%</b>	8%	8%	<b>9%</b>	7%	6%	8%	7%
<b>Travailleur.euse non spécialisé.e</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>5%</b>	<b>3%</b>	4%	<b>5%</b>	4%	<b>3%</b>	<b>5%</b>
<b>Employé.e spécialisé.e dans la vente</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>9%</b>	3%	4%	<b>2%</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	4%	3%
<b>NSP / Refus</b>	<b>1%</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

# CATÉGORIE D'ORGANISATION

Q10. L'organisation pour laquelle vous travaillez est-elle ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

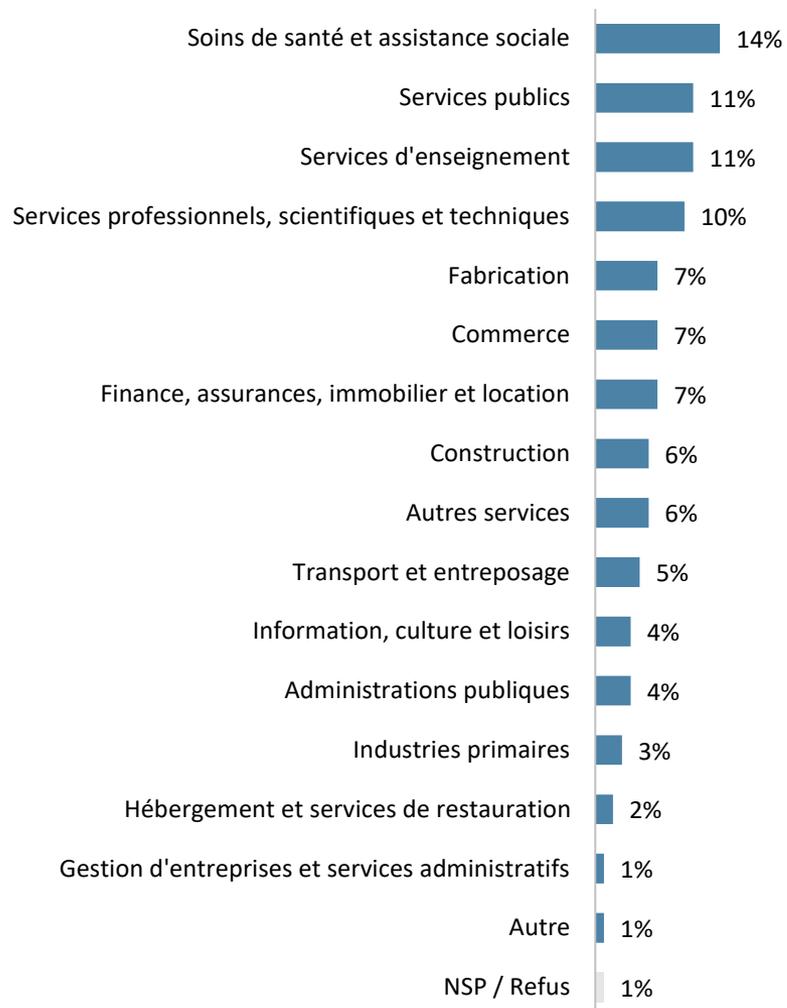


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
Une entreprise privée	51%	44%	45%	73%	51%	51%	40%	59%	59%	52%	50%
Un organisme public ou parapublic	37%	48%	43%	11%	38%	37%	50%	29%	24%	37%	38%
Un organisme à but non lucratif	6%	3%	7%	6%	6%	6%	6%	5%	9%	5%	7%
Une coopérative ou entreprise œuvrant en économie sociale	2%	2%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	3%	3%	2%
NSP / Refus	4%	4%	2%	6%	3%	4%	2%	4%	5%	3%	4%

# SECTEUR D'INDUSTRIE (1/2)

Q11. Dans quel secteur d'industrie œuvriez-vous?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



# SECTEUR D'INDUSTRIE (2/2)

Q11. Dans quel secteur d'industrie œuvriez-vous?

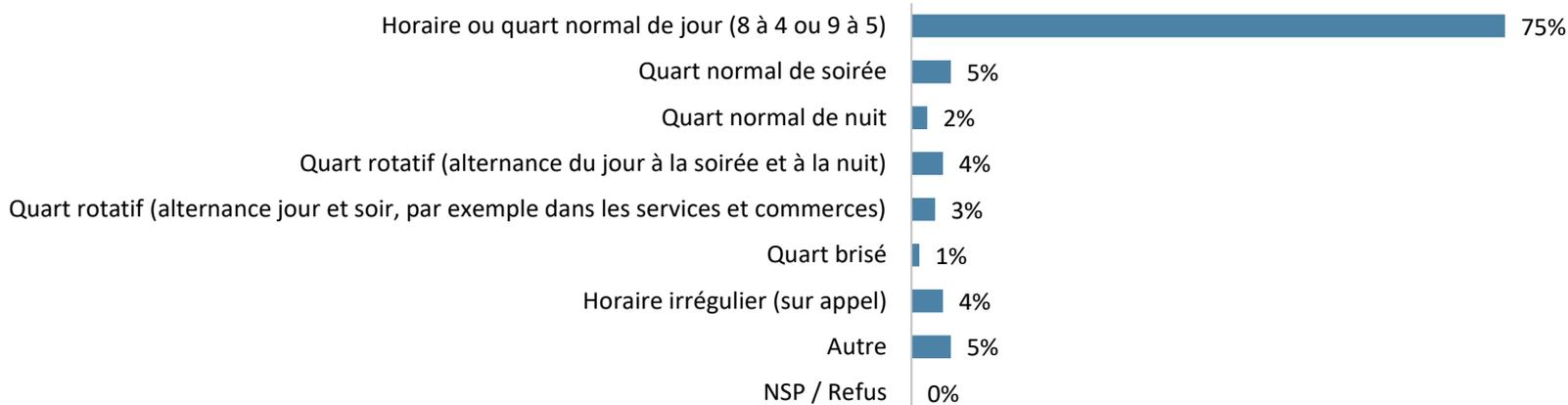
Base : Tous les répondants (n=3 006)

	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
Soins de santé et assistance sociale	14%	33%	6%	7%	13%	16%	16%	12%	13%	14%	14%
Services publics	11%	15%	11%	5%	12%	10%	15%	9%	8%	12%	11%
Services d'enseignement	11%	2%	19%	6%	12%	10%	15%	8%	7%	9%	13%
Services professionnels, scientifiques et techniques	10%	4%	13%	7%	9%	10%	9%	11%	6%	10%	9%
Fabrication	7%	8%	4%	11%	7%	7%	6%	8%	7%	7%	7%
Commerce	7%	5%	5%	13%	6%	8%	4%	9%	9%	7%	6%
Finance, assurances, immobilier et location	7%	4%	10%	3%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	6%
Construction	6%	4%	5%	13%	6%	6%	4%	7%	10%	8%	5%
Autres services	6%	4%	6%	8%	6%	5%	5%	6%	8%	5%	6%
Transport et entreposage	5%	8%	3%	8%	5%	5%	4%	7%	3%	5%	6%
Information, culture et loisirs	4%	1%	5%	7%	4%	5%	3%	5%	8%	4%	5%
Administrations publiques	4%	2%	7%	2%	4%	4%	7%	2%	3%	4%	4%
Industries primaires	3%	5%	2%	2%	3%	2%	2%	3%	4%	4%	2%
Hébergement et services de restauration	2%	2%	0%	7%	2%	2%	1%	2%	5%	2%	3%
Gestion d'entreprises et services administratifs	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	2%
Autre	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
NSP /Refus	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%

# HORAIRE DE TRAVAIL

Q12. Quelle catégorie décrit le mieux votre horaire de travail avant la crise ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

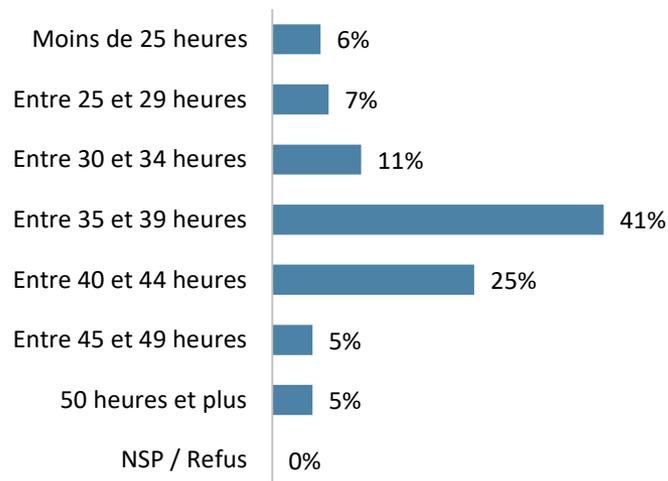


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
<b>Horaire ou quart normal de jour (8 à 4 ou 9 à 5)</b>	<b>75%</b>	<b>64%</b>	<b>86%</b>	<b>66%</b>	75%	75%	<b>81%</b>	<b>71%</b>	<b>68%</b>	76%	75%
Quart normal de soirée	5%	8%	3%	3%	5%	4%	3%	5%	6%	5%	5%
Quart normal de nuit	2%	5%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	4%	3%	2%
Quart rotatif (alternance du jour à la soirée et à la nuit)	4%	9%	2%	1%	3%	4%	3%	5%	2%	4%	3%
Quart rotatif (alternance jour et soir, par exemple dans les services et commerces)	3%	4%	1%	6%	4%	3%	3%	4%	2%	3%	3%
Quart brisé	1%	1%	0%	4%	1%	1%	1%	1%	2%	2%	1%
Horaire irrégulier (sur appel)	4%	3%	3%	8%	4%	4%	2%	5%	7%	4%	4%
Autre	5%	5%	3%	9%	5%	6%	5%	5%	8%	4%	6%
NSP / Refus	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

# NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE

Q13. En moyenne, combien d'heures par semaine travaillez-vous ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

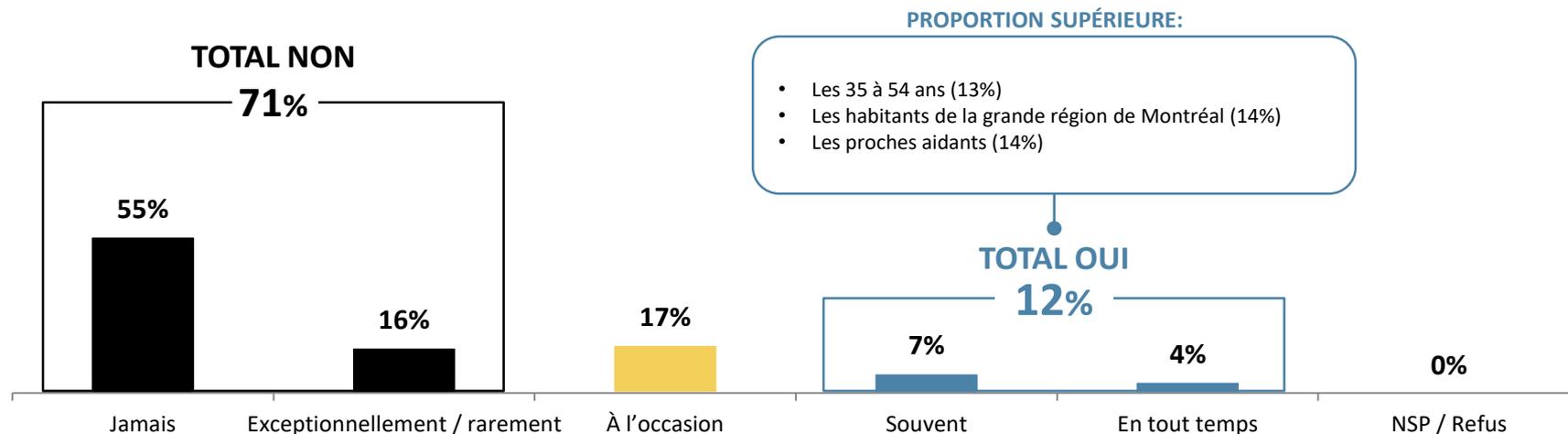


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
Moins de 25 heures	6%	5%	5%	10%	6%	7%	5%	7%	7%	5%	8%
Entre 25 et 29 heures	7%	8%	5%	11%	9%	5%	6%	9%	8%	6%	8%
Entre 30 et 34 heures	11%	8%	11%	12%	11%	10%	8%	13%	12%	10%	11%
Entre 35 et 39 heures	41%	37%	50%	28%	39%	45%	49%	36%	33%	44%	39%
Entre 40 et 44 heures	25%	29%	20%	31%	25%	24%	22%	27%	27%	25%	24%
Entre 45 et 49 heures	5%	4%	5%	3%	4%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
50 heures et plus	5%	8%	3%	5%	5%	5%	5%	4%	8%	5%	5%
NSP / Refus	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
<b>Moyenne</b>	<b>37,1</b>	<b>38,3</b>	<b>37,2</b>	<b>36</b>	<b>36,9</b>	<b>37,5</b>	<b>37,5</b>	<b>36,6</b>	<b>37,7</b>	<b>37,8</b>	<b>36,7</b>

# FRÉQUENCE DE TÉLÉTRAVAIL (1/2)

Q14. Vous arrivait-il de faire du télétravail avant la crise ? Si oui, à quelle fréquence ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
<b>TOTAL NON</b>	<b>71%</b>	<b>85%</b>	<b>60%</b>	<b>79%</b>	71%	71%	73%	71%	68%	71%	71%
<b>Jamais</b>	<b>55%</b>	<b>78%</b>	<b>35%</b>	<b>69%</b>	55%	57%	56%	55%	54%	<b>53%</b>	<b>58%</b>
<b>Exceptionnellement / rarement</b>	<b>16%</b>	<b>8%</b>	<b>24%</b>	<b>10%</b>	17%	15%	17%	16%	14%	<b>18%</b>	<b>14%</b>
<b>À l'occasion</b>	<b>17%</b>	<b>9%</b>	<b>24%</b>	<b>11%</b>	17%	17%	18%	16%	14%	<b>19%</b>	<b>15%</b>
<b>TOTAL OUI</b>	<b>12%</b>	<b>5%</b>	<b>17%</b>	10%	11%	12%	<b>9%</b>	13%	<b>18%</b>	<b>10%</b>	<b>13%</b>
<b>Souvent</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>11%</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	8%	<b>12%</b>	8%	7%
<b>En tout temps</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	4%	4%	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>
<b>NSP / Refus</b>	<b>0%</b>	1%	<b>0%</b>	1%	0%	0%	0%	<b>1%</b>	0%	<b>1%</b>	<b>0%</b>

# FRÉQUENCE DE TÉLÉTRAVAIL (2/2)

Q14. Vous arrivait-il de faire du télétravail avant la crise ? Si oui, à quelle fréquence ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
<b>TOTAL NON</b>	<b>71%</b>	<b>62%</b>	<b>79%</b>	<b>52%</b>	<b>85%</b>	<b>85%</b>	<b>82%</b>	<b>90%</b>	73%
Jamais	55%	43%	60%	27%	66%	80%	76%	89%	64%
Exceptionnellement / rarement	16%	18%	19%	25%	19%	6%	7%	1%	9%
À l'occasion	17%	22%	11%	30%	12%	8%	9%	8%	17%
<b>TOTAL OUI</b>	<b>12%</b>	<b>16%</b>	10%	<b>18%</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	9%	<b>1%</b>	10%
Souvent	7%	11%	5%	13%	1%	4%	5%	0%	8%
En tout temps	4%	5%	5%	5%	1%	3%	4%	1%	2%
NSP / Refus	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	1%	0%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
<b>TOTAL NON</b>	<b>71%</b>	<b>80%</b>	<b>49%</b>	<b>81%</b>	<b>54%</b>	<b>75%</b>	71%
Jamais	55%	66%	29%	63%	41%	61%	54%
Exceptionnellement / rarement	16%	15%	20%	18%	14%	14%	18%
À l'occasion	17%	13%	26%	12%	23%	17%	14%
<b>TOTAL OUI</b>	<b>12%</b>	<b>6%</b>	<b>25%</b>	<b>7%</b>	<b>22%</b>	<b>8%</b>	14%
Souvent	7%	5%	15%	4%	8%	6%	8%
En tout temps	4%	1%	10%	2%	14%	2%	6%
NSP / Refus	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%

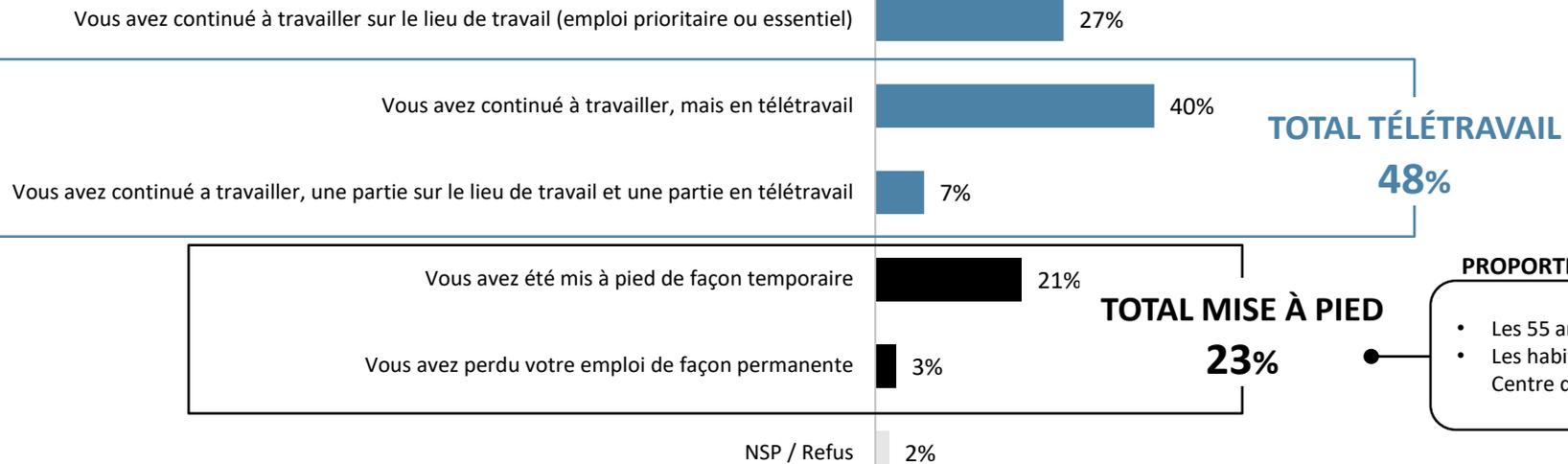


### 3. L'IMPACT DE LA CRISE

# IMPACT DE LA CRISE SUR LA SITUATION D'EMPLOI (1/2)

Q15. Quel a été l'impact de la crise de la COVID-19 sur votre situation d'emploi ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



**PROPORTION SUPÉRIEURE:**

- Les 55 ans et plus (30%)
- Les habitants de région du Centre du Québec (29%)

	TOTAL	Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
Vous avez continué à travailler sur le lieu de travail (emploi prioritaire ou essentiel)	27%	27%	28%	34%	23%	22%	31%	25%
<b>TOTAL TÉLÉTRAVAIL</b>	<b>48%</b>	48%	48%	57%	44%	29%	47%	49%
Vous avez continué à travailler, mais en télétravail	40%	43%	38%	49%	37%	24%	38%	42%
Vous avez continué à travailler, une partie sur le lieu de travail et une partie en télétravail	7%	5%	11%	8%	7%	5%	9%	6%
<b>TOTAL MISE À PIED</b>	<b>23%</b>	24%	22%	8%	31%	46%	20%	25%
Vous avez été mis à pied de façon temporaire	21%	22%	18%	8%	28%	38%	19%	22%
Vous avez perdu votre emploi de façon permanente	3%	2%	4%	1%	3%	8%	1%	4%
NSP / Refus	2%	1%	2%	1%	2%	2%	1%	1%

# IMPACT DE LA CRISE SUR LA SITUATION D'EMPLOI (2/2)

Q15. Quel a été l'impact de la crise de la COVID-19 sur votre situation d'emploi ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

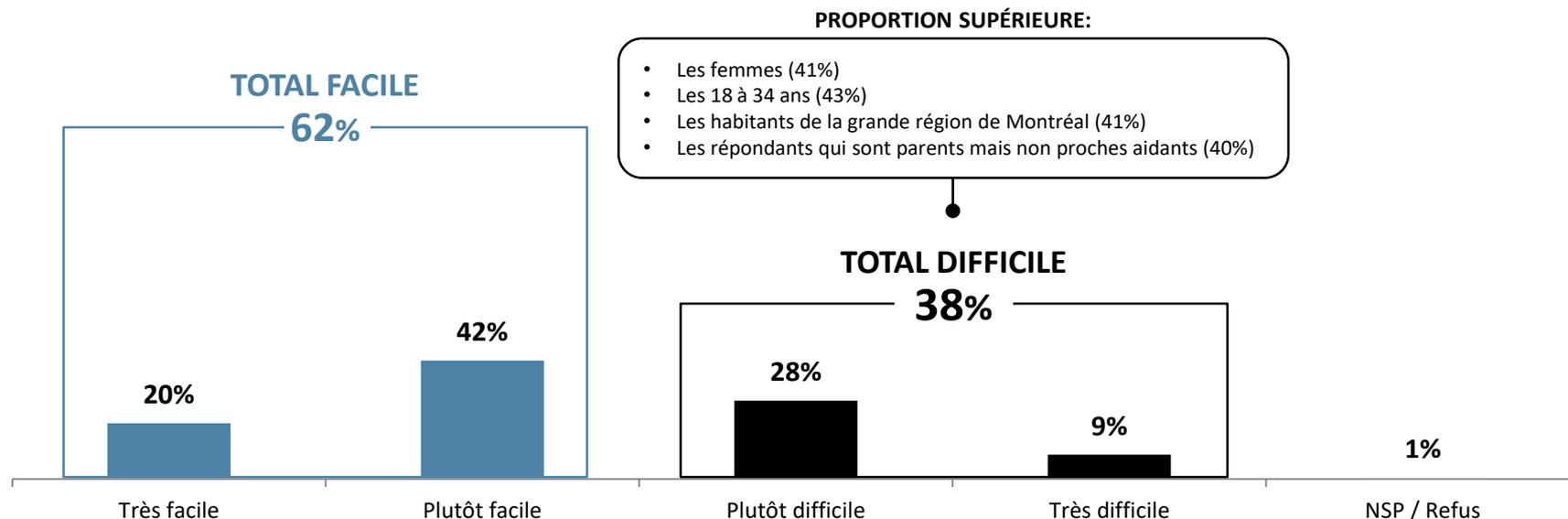
	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
<b>Vous avez continué à travailler sur le lieu de travail (emploi prioritaire ou essentiel)</b>	<b>27%</b>	<b>22%</b>	<b>19%</b>	25%	<b>38%</b>	<b>44%</b>	<b>37%</b>	<b>51%</b>	<b>17%</b>
<b>TOTAL TÉLÉTRAVAIL</b>	<b>48%</b>	<b>61%</b>	<b>59%</b>	<b>59%</b>	47%	<b>21%</b>	<b>19%</b>	<b>4%</b>	<b>25%</b>
<b>Vous avez continué à travailler, mais en télétravail</b>	<b>40%</b>	<b>55%</b>	<b>49%</b>	<b>49%</b>	<b>34%</b>	<b>15%</b>	<b>16%</b>	<b>3%</b>	<b>21%</b>
<b>Vous avez continué a travailler, une partie sur le lieu de travail et une partie en télétravail</b>	<b>7%</b>	7%	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	6%	<b>3%</b>	<b>1%</b>	3%
<b>TOTAL MISE À PIED</b>	<b>23%</b>	<b>15%</b>	21%	<b>16%</b>	<b>14%</b>	<b>32%</b>	<b>43%</b>	<b>41%</b>	<b>57%</b>
<b>Vous avez été mis à pied de façon temporaire</b>	<b>21%</b>	<b>12%</b>	19%	<b>15%</b>	<b>13%</b>	<b>31%</b>	<b>37%</b>	<b>36%</b>	<b>51%</b>
<b>Vous avez perdu votre emploi de façon permanente</b>	<b>3%</b>	3%	2%	1%	1%	<b>1%</b>	<b>6%</b>	5%	<b>6%</b>
<b>NSP / Refus</b>	<b>2%</b>	2%	1%	<b>0%</b>	1%	<b>4%</b>	1%	<b>4%</b>	2%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
<b>Vous avez continué à travailler sur le lieu de travail (emploi prioritaire ou essentiel)</b>	<b>27%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>21%</b>	<b>10%</b>	30%	28%
<b>TOTAL TÉLÉTRAVAIL</b>	<b>48%</b>	<b>51%</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>	<b>39%</b>	<b>30%</b>	46%
<b>Vous avez continué à travailler, mais en télétravail</b>	<b>40%</b>	42%	<b>61%</b>	<b>23%</b>	38%	<b>24%</b>	41%
<b>Vous avez continué a travailler, une partie sur le lieu de travail et une partie en télétravail</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	7%	9%	<b>1%</b>	6%	5%
<b>TOTAL MISE À PIED</b>	<b>23%</b>	<b>11%</b>	<b>15%</b>	<b>46%</b>	<b>49%</b>	<b>40%</b>	24%
<b>Vous avez été mis à pied de façon temporaire</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>43%</b>	<b>47%</b>	<b>35%</b>	22%
<b>Vous avez perdu votre emploi de façon permanente</b>	<b>3%</b>	2%	2%	2%	2%	<b>4%</b>	3%
<b>NSP / Refus</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	2%	1%	1%	1%	1%

# FACILITÉ À CONCILIER FAMILLE ET TRAVAIL (1/2)

Q16. À quel point avez-vous trouvé facile ou difficile de concilier famille et travail dans ce nouveau contexte ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise		Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 293	828	1465	1361	928	1262	875	151	1103	1131
<b>TOTAL FACILE</b>	<b>62%</b>	60%	63%	<b>74%</b>	<b>44%</b>	<b>66%</b>	60%	<b>46%</b>	<b>66%</b>	<b>58%</b>
Très facile	20%	20%	19%	<b>25%</b>	<b>11%</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>	14%	<b>22%</b>	<b>18%</b>
Plutôt facile	42%	40%	44%	<b>49%</b>	<b>33%</b>	41%	<b>46%</b>	<b>32%</b>	44%	40%
<b>TOTAL DIFFICILE</b>	<b>38%</b>	39%	37%	<b>25%</b>	<b>56%</b>	<b>33%</b>	<b>40%</b>	<b>54%</b>	<b>34%</b>	<b>41%</b>
Plutôt difficile	28%	29%	28%	<b>21%</b>	<b>39%</b>	<b>24%</b>	<b>32%</b>	34%	<b>25%</b>	<b>31%</b>
Très difficile	9%	9%	9%	<b>4%</b>	<b>17%</b>	8%	8%	<b>19%</b>	9%	9%
NSP / Refus	1%	<b>1%</b>	<b>0%</b>	1%	0%	<b>1%</b>	<b>0%</b>	0%	<b>0%</b>	<b>1%</b>

# FACILITÉ À CONCILIER FAMILLE ET TRAVAIL (2/2)

Q16. À quel point avez-vous trouvé facile ou difficile de concilier famille et travail dans ce nouveau contexte ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	2 293	830	502	320	210	171	122	58	61
<b>TOTAL FACILE</b>	<b>62%</b>	60%	63%	62%	61%	64%	63%	62%	69%
Très facile	20%	19%	20%	22%	17%	20%	21%	14%	22%
Plutôt facile	42%	41%	43%	40%	44%	44%	43%	48%	47%
<b>TOTAL DIFFICILE</b>	<b>38%</b>	40%	37%	38%	37%	33%	37%	38%	31%
Plutôt difficile	28%	29%	30%	28%	31%	23%	22%	35%	29%
Très difficile	9%	11%	7%	10%	6%	10%	15%	3%	1%
NSP / Refus	1%	0%	0%	0%	2%	3%	0%	0%	0%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	2 293	1100	478	114	93	293	197
<b>TOTAL FACILE</b>	<b>62%</b>	61%	64%	54%	56%	65%	65%
Très facile	20%	18%	24%	15%	14%	21%	19%
Plutôt facile	42%	42%	40%	40%	42%	44%	46%
<b>TOTAL DIFFICILE</b>	<b>38%</b>	39%	36%	46%	44%	35%	34%
Plutôt difficile	28%	29%	26%	32%	31%	29%	29%
Très difficile	9%	10%	10%	14%	13%	7%	5%
NSP / Refus	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%

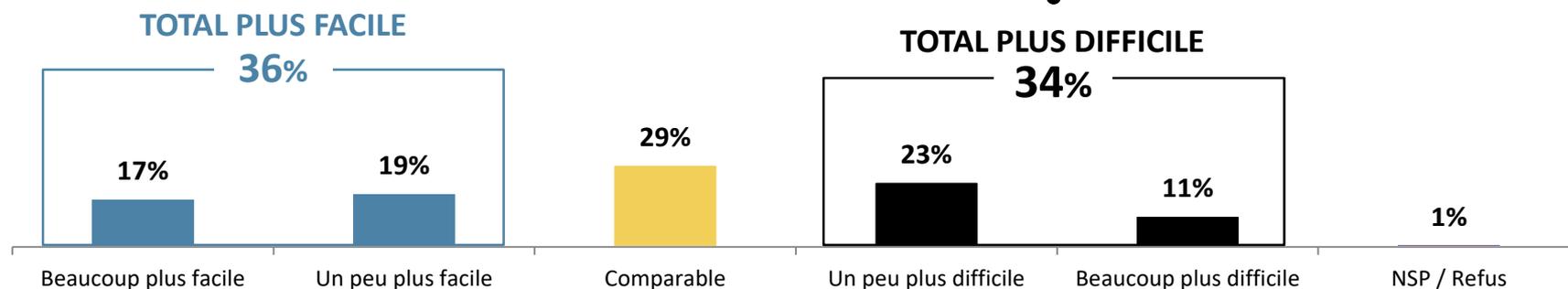
# FACILITÉ À CONCILIER FAMILLE ET TRAVAIL COMPARATIVEMENT À AVANT LA CRISE (1/2)

Q17. Comparativement à la situation qui prévalait avant la crise, à quel point était-il plus facile ou plus difficile de concilier famille et travail dans ce nouveau contexte ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

### PROPORTION SUPÉRIEURE:

- Les femmes (38%)
- Les habitants de la grande région de Montréal (38%)
- Les répondants qui sont parents mais non proches aidants (37%)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise		Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 293	828	1465	1361	928	1262	875	151	1103	1131
<b>TOTAL PLUS FACILE</b>	<b>36%</b>	<b>28%</b>	<b>41%</b>	<b>42%</b>	<b>27%</b>	37%	37%	29%	36%	36%
Beaucoup plus facile	17%	13%	19%	20%	13%	20%	13%	16%	18%	16%
Un peu plus facile	19%	14%	22%	23%	15%	17%	24%	13%	17%	21%
Comparable	29%	37%	24%	33%	23%	32%	26%	25%	30%	28%
<b>TOTAL PLUS DIFFICILE</b>	<b>34%</b>	34%	34%	<b>24%</b>	<b>49%</b>	<b>30%</b>	<b>37%</b>	<b>45%</b>	33%	35%
Un peu plus difficile	23%	22%	24%	18%	30%	20%	27%	21%	23%	23%
Beaucoup plus difficile	11%	12%	11%	6%	19%	10%	10%	24%	10%	12%
NSP / Refus	1%	2%	0%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%

# FACILITÉ À CONCILIER FAMILLE ET TRAVAIL COMPARATIVEMENT À AVANT LA CRISE (2/2)

Q17. Comparativement à la situation qui prévalait avant la crise, à quel point était-il plus facile ou plus difficile de concilier famille et travail dans ce nouveau contexte ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

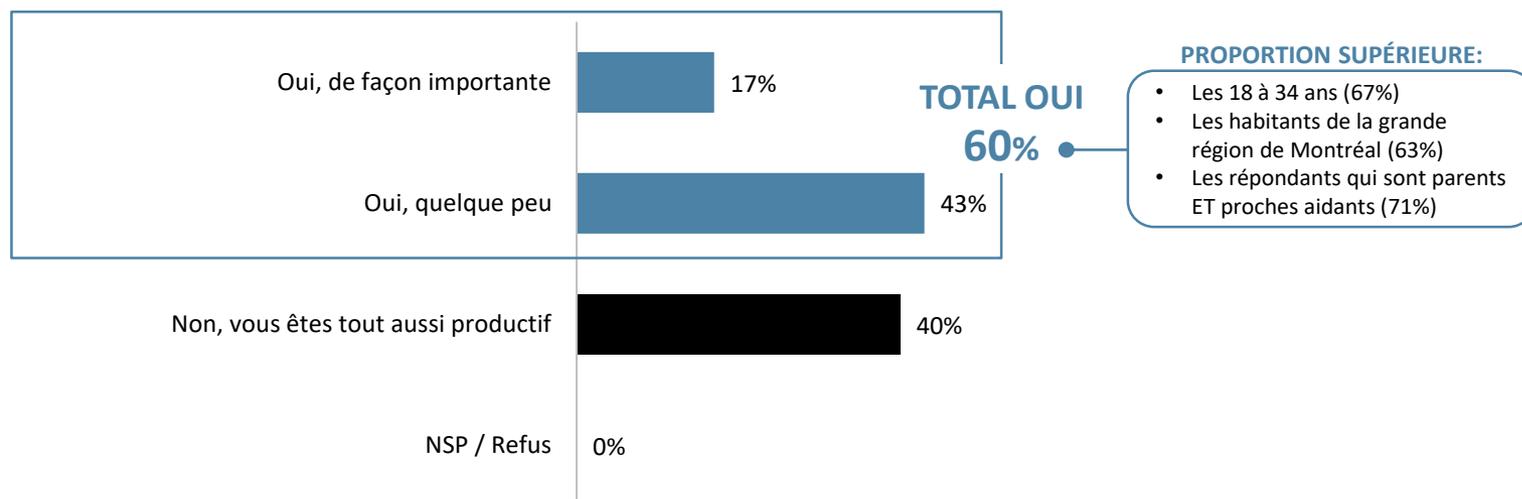
	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	2 293	830	502	320	210	171	122	58	61
<b>TOTAL PLUS FACILE</b>	<b>36%</b>	37%	<b>44%</b>	32%	40%	34%	<b>19%</b>	35%	<b>24%</b>
Beaucoup plus facile	17%	17%	<b>22%</b>	16%	17%	13%	<b>9%</b>	15%	9%
Un peu plus facile	19%	20%	22%	16%	23%	20%	<b>11%</b>	21%	15%
Comparable	29%	27%	<b>24%</b>	30%	26%	<b>39%</b>	<b>40%</b>	29%	35%
<b>TOTAL PLUS DIFFICILE</b>	<b>34%</b>	36%	32%	37%	32%	<b>24%</b>	40%	36%	41%
Un peu plus difficile	23%	23%	20%	<b>27%</b>	24%	<b>13%</b>	27%	32%	<b>35%</b>
Beaucoup plus difficile	11%	13%	12%	10%	8%	12%	14%	4%	7%
NSP / Refus	1%	<b>0%</b>	0%	1%	2%	<b>4%</b>	0%	0%	0%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	2 293	1100	478	114	93	293	197
<b>TOTAL PLUS FACILE</b>	<b>36%</b>	<b>33%</b>	<b>43%</b>	30%	<b>26%</b>	40%	36%
Beaucoup plus facile	17%	16%	<b>22%</b>	<b>10%</b>	10%	13%	20%
Un peu plus facile	19%	<b>17%</b>	21%	20%	16%	<b>26%</b>	16%
Comparable	29%	30%	<b>24%</b>	25%	33%	34%	29%
<b>TOTAL PLUS DIFFICILE</b>	<b>34%</b>	36%	33%	<b>45%</b>	40%	<b>27%</b>	33%
Un peu plus difficile	23%	23%	22%	<b>33%</b>	25%	19%	26%
Beaucoup plus difficile	11%	<b>13%</b>	11%	12%	15%	<b>8%</b>	8%
NSP / Refus	1%	<b>1%</b>	<b>0%</b>	0%	1%	0%	2%

# PRODUCTIVITÉ AU TRAVAIL (1/2)

Q18. Est-ce que votre productivité au travail a été affectée dans ce nouveau contexte ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise		Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 293	828	1465	1361	928	1262	875	151	1103	1131
<b>TOTAL OUI</b>	<b>60%</b>	<b>52%</b>	<b>64%</b>	<b>55%</b>	<b>66%</b>	<b>54%</b>	<b>65%</b>	<b>76%</b>	61%	58%
<b>Oui, de façon importante</b>	<b>17%</b>	15%	18%	<b>15%</b>	<b>20%</b>	<b>15%</b>	16%	<b>32%</b>	16%	18%
<b>Oui, quelque peu</b>	<b>43%</b>	<b>37%</b>	<b>46%</b>	<b>41%</b>	<b>46%</b>	<b>39%</b>	<b>48%</b>	44%	<b>46%</b>	<b>40%</b>
<b>Non, vous êtes tout aussi productif</b>	<b>40%</b>	<b>48%</b>	<b>35%</b>	<b>44%</b>	<b>34%</b>	<b>46%</b>	<b>35%</b>	<b>23%</b>	38%	42%
<b>NSP / Refus</b>	<b>0%</b>	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	1%

# PRODUCTIVITÉ AU TRAVAIL (2/2)

Q18. Est-ce que votre productivité au travail a été affectée dans ce nouveau contexte ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

		Catégorie d'emploi avant la crise								
		TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =		2 293	830	502	320	210	171	122	58	61
<b>TOTAL OUI</b>		<b>60%</b>	<b>66%</b>	62%	<b>50%</b>	59%	58%	<b>51%</b>	<b>38%</b>	64%
<b>Oui, de façon importante</b>		<b>17%</b>	18%	19%	<b>13%</b>	20%	16%	14%	<b>7%</b>	20%
<b>Oui, quelque peu</b>		<b>43%</b>	<b>49%</b>	43%	<b>37%</b>	40%	42%	37%	31%	43%
<b>Non, vous êtes tout aussi productif</b>		<b>40%</b>	<b>33%</b>	38%	<b>50%</b>	40%	42%	<b>49%</b>	<b>62%</b>	35%
<b>NSP / Refus</b>		<b>0%</b>	0%	0%	0%	<b>1%</b>	0%	0%	0%	2%

		Industrie de travail avant la crise						
		TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =		2 293	1100	478	114	93	293	197
<b>TOTAL OUI</b>		<b>60%</b>	<b>57%</b>	<b>65%</b>	67%	<b>72%</b>	<b>55%</b>	61%
<b>Oui, de façon importante</b>		<b>17%</b>	16%	19%	16%	11%	<b>13%</b>	<b>26%</b>
<b>Oui, quelque peu</b>		<b>43%</b>	<b>41%</b>	47%	51%	<b>61%</b>	42%	<b>35%</b>
<b>Non, vous êtes tout aussi productif</b>		<b>40%</b>	<b>42%</b>	<b>35%</b>	32%	<b>28%</b>	<b>45%</b>	39%
<b>NSP / Refus</b>		<b>0%</b>	<b>1%</b>	0%	1%	0%	0%	0%

# CHARGE DE TRAVAIL (1/2)

Q19. Est-ce que votre charge de travail a augmenté, diminué ou est restée la même ?

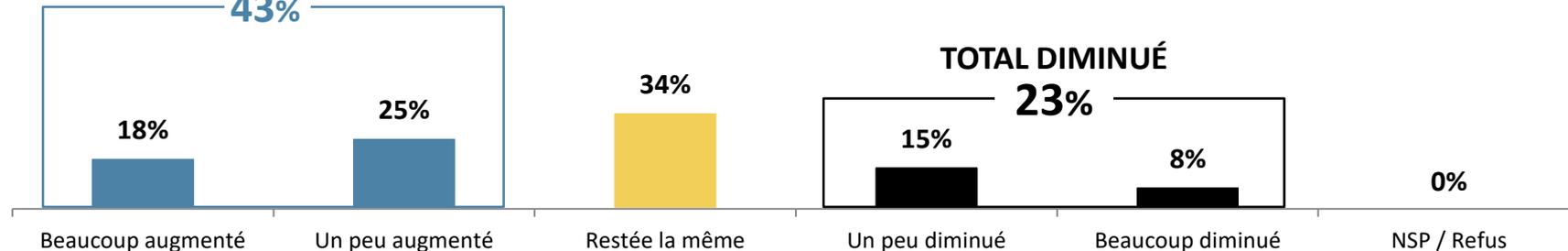
Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

PROPORTION SUPÉRIEURE:

- Les habitants de la grande région de Québec (49%)
- Les proches aidants (46%)

TOTAL AUGMENTÉ

43%



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise		Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 293	828	1465	1361	928	1262	875	151	1103	1131
<b>TOTAL AUGMENTÉ</b>	<b>43%</b>	<b>57%</b>	<b>35%</b>	42%	44%	41%	43%	<b>54%</b>	42%	44%
<b>Beaucoup augmenté</b>	<b>18%</b>	<b>28%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>22%</b>	<b>16%</b>	17%	<b>34%</b>	16%	19%
<b>Un peu augmenté</b>	<b>25%</b>	<b>29%</b>	<b>23%</b>	<b>27%</b>	<b>23%</b>	25%	26%	19%	26%	25%
<b>Restée la même</b>	<b>34%</b>	<b>28%</b>	<b>38%</b>	36%	32%	<b>38%</b>	32%	<b>21%</b>	35%	34%
<b>TOTAL DIMINUÉ</b>	<b>23%</b>	<b>15%</b>	<b>27%</b>	22%	23%	<b>21%</b>	24%	26%	23%	23%
<b>Un peu diminué</b>	<b>15%</b>	<b>9%</b>	<b>18%</b>	15%	15%	<b>13%</b>	<b>17%</b>	15%	16%	14%
<b>Beaucoup diminué</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	7%	9%	8%	7%	11%	7%	8%
<b>NSP / Refus</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	0%	0%	0%	<b>1%</b>	0%	<b>1%</b>	<b>0%</b>

# CHARGE DE TRAVAIL (2/2)

Q19. Est-ce que votre charge de travail a augmenté, diminué ou est restée la même ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

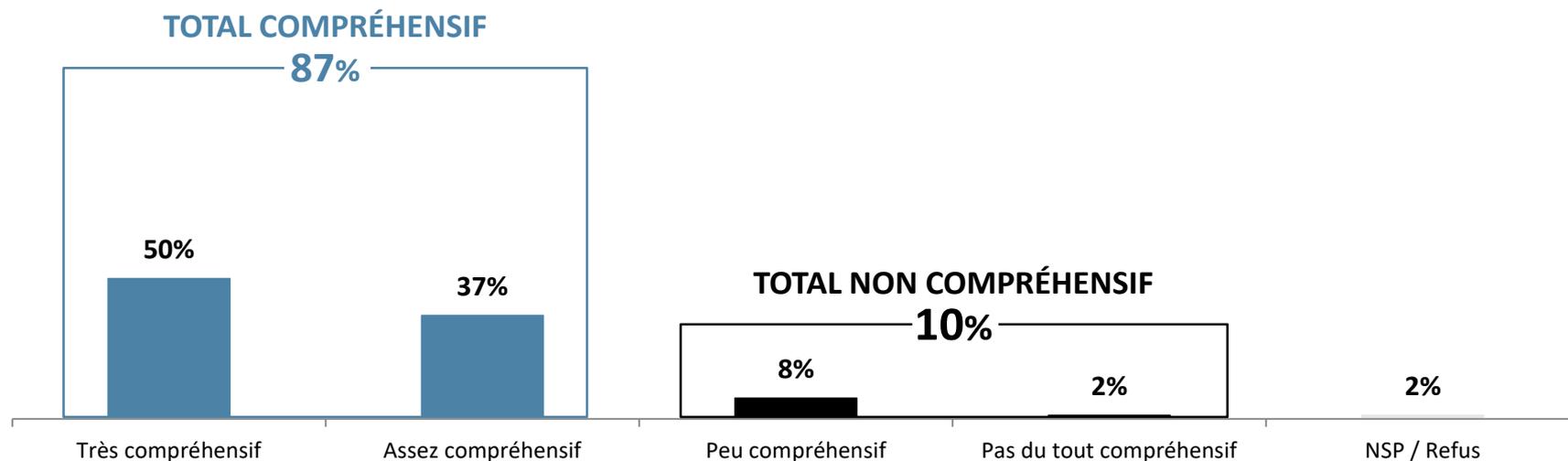
	Catégorie d'emploi avant la crise								
	TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	2 293	830	502	320	210	171	122	58	61
<b>TOTAL AUGMENTÉ</b>	<b>43%</b>	43%	<b>37%</b>	47%	38%	<b>55%</b>	42%	40%	50%
<b>Beaucoup augmenté</b>	<b>18%</b>	18%	16%	17%	15%	<b>27%</b>	12%	19%	19%
<b>Un peu augmenté</b>	<b>25%</b>	25%	<b>21%</b>	<b>29%</b>	23%	27%	30%	21%	31%
<b>Restée la même</b>	<b>34%</b>	35%	35%	38%	31%	<b>23%</b>	38%	44%	27%
<b>TOTAL DIMINUÉ</b>	<b>23%</b>	22%	<b>28%</b>	<b>15%</b>	<b>30%</b>	20%	20%	16%	22%
<b>Un peu diminué</b>	<b>15%</b>	14%	<b>19%</b>	<b>11%</b>	<b>20%</b>	17%	<b>7%</b>	11%	16%
<b>Beaucoup diminué</b>	<b>8%</b>	8%	9%	<b>4%</b>	10%	<b>3%</b>	<b>13%</b>	5%	7%
<b>NSP / Refus</b>	<b>0%</b>	0%	0%	0%	0%	<b>3%</b>	0%	0%	0%

	Industrie de travail avant la crise						
	TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	2 293	1100	478	114	93	293	197
<b>TOTAL AUGMENTÉ</b>	<b>43%</b>	<b>47%</b>	42%	50%	<b>33%</b>	<b>38%</b>	<b>35%</b>
<b>Beaucoup augmenté</b>	<b>18%</b>	<b>21%</b>	15%	<b>31%</b>	17%	<b>8%</b>	18%
<b>Un peu augmenté</b>	<b>25%</b>	26%	27%	19%	<b>15%</b>	<b>30%</b>	<b>17%</b>
<b>Restée la même</b>	<b>34%</b>	<b>28%</b>	<b>40%</b>	37%	40%	38%	<b>44%</b>
<b>TOTAL DIMINUÉ</b>	<b>23%</b>	<b>25%</b>	<b>18%</b>	<b>13%</b>	27%	24%	21%
<b>Un peu diminué</b>	<b>15%</b>	16%	<b>11%</b>	<b>8%</b>	21%	<b>19%</b>	12%
<b>Beaucoup diminué</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	7%	4%	6%	6%	9%
<b>NSP / Refus</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	0%	0%	0%	0%	0%

# COMPRÉHENSION DE L'EMPLOYEUR (1/2)

Q20. Diriez-vous que votre employeur s'est montré compréhensif de votre situation ou non ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise		Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 293	828	1465	1361	928	1262	875	151	1103	1131
<b>TOTAL COMPRÉHENSIF</b>	<b>87%</b>	<b>80%</b>	<b>91%</b>	<b>89%</b>	<b>84%</b>	<b>90%</b>	87%	<b>72%</b>	<b>90%</b>	<b>85%</b>
Très compréhensif	50%	39%	57%	55%	43%	58%	44%	33%	52%	49%
Assez compréhensif	37%	41%	34%	34%	41%	32%	43%	39%	37%	36%
<b>TOTAL NON COMPRÉHENSIF</b>	<b>10%</b>	<b>17%</b>	<b>7%</b>	<b>8%</b>	<b>13%</b>	<b>8%</b>	10%	<b>23%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>
Peu compréhensif	8%	12%	6%	7%	10%	7%	8%	17%	7%	9%
Pas du tout compréhensif	2%	4%	1%	1%	3%	2%	2%	6%	1%	3%
NSP / Refus	2%	3%	2%	2%	3%	2%	3%	5%	2%	3%

# COMPRÉHENSION DE L'EMPLOYEUR (2/2)

Q20. Diriez-vous que votre employeur s'est montré compréhensif de votre situation ou non ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

	Catégorie d'emploi avant la crise								
	TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	2 293	830	502	320	210	171	122	58	61
<b>TOTAL COMPRÉHENSIF</b>	<b>87%</b>	<b>85%</b>	<b>92%</b>	90%	87%	86%	84%	80%	85%
Très compréhensif	50%	46%	59%	60%	48%	39%	38%	51%	60%
Assez compréhensif	37%	39%	33%	30%	40%	47%	46%	29%	25%
<b>TOTAL NON COMPRÉHENSIF</b>	<b>10%</b>	11%	7%	10%	11%	13%	13%	12%	9%
Peu compréhensif	8%	8%	6%	9%	10%	10%	11%	8%	7%
Pas du tout compréhensif	2%	3%	2%	1%	1%	3%	2%	4%	2%
NSP / Refus	2%	4%	1%	0%	2%	1%	4%	8%	6%

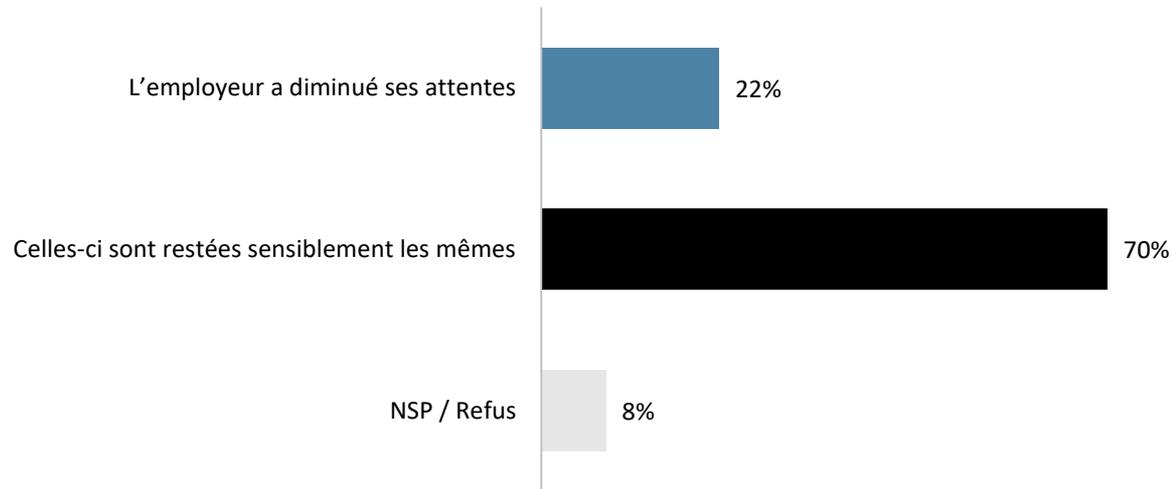
	Industrie de travail avant la crise						
	TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	2 293	1100	478	114	93	293	197
<b>TOTAL COMPRÉHENSIF</b>	<b>87%</b>	<b>85%</b>	<b>91%</b>	89%	85%	87%	89%
Très compréhensif	50%	46%	62%	48%	56%	48%	49%
Assez compréhensif	37%	40%	28%	41%	29%	39%	40%
<b>TOTAL NON COMPRÉHENSIF</b>	<b>10%</b>	12%	8%	8%	5%	12%	7%
Peu compréhensif	8%	10%	6%	7%	4%	10%	5%
Pas du tout compréhensif	2%	3%	2%	1%	1%	2%	1%
NSP / Refus	2%	2%	1%	3%	9%	1%	5%

# ATTENTES DE L'EMPLOYEUR EN CE QUI CONCERNE LA PRODUCTIVITÉ AU TRAVAIL (1/2)



Q21. Votre employeur a-t-il diminué ses attentes envers vous en ce qui concerne votre productivité au travail ou celles-ci sont demeurées sensiblement les mêmes ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise		Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 293	828	1465	1361	928	1262	875	151	1103	1131
<b>L'employeur a diminué ses attentes</b>	<b>22%</b>	<b>16%</b>	<b>26%</b>	<b>24%</b>	<b>20%</b>	23%	21%	22%	<b>25%</b>	<b>19%</b>
<b>Celles-ci sont restées sensiblement les mêmes</b>	<b>70%</b>	<b>77%</b>	<b>66%</b>	69%	72%	70%	71%	66%	<b>66%</b>	<b>73%</b>
<b>NSP / Refus</b>	<b>8%</b>	7%	8%	7%	8%	8%	7%	12%	8%	7%

# ATTENTES DE L'EMPLOYEUR EN CE QUI CONCERNE LA PRODUCTIVITÉ AU TRAVAIL (2/2)



Q21. Votre employeur a-t-il diminué ses attentes envers vous en ce qui concerne votre productivité au travail ou celles-ci sont demeurées sensiblement les mêmes ?

Base : Les répondants ayant continué à travailler (n=2 293)

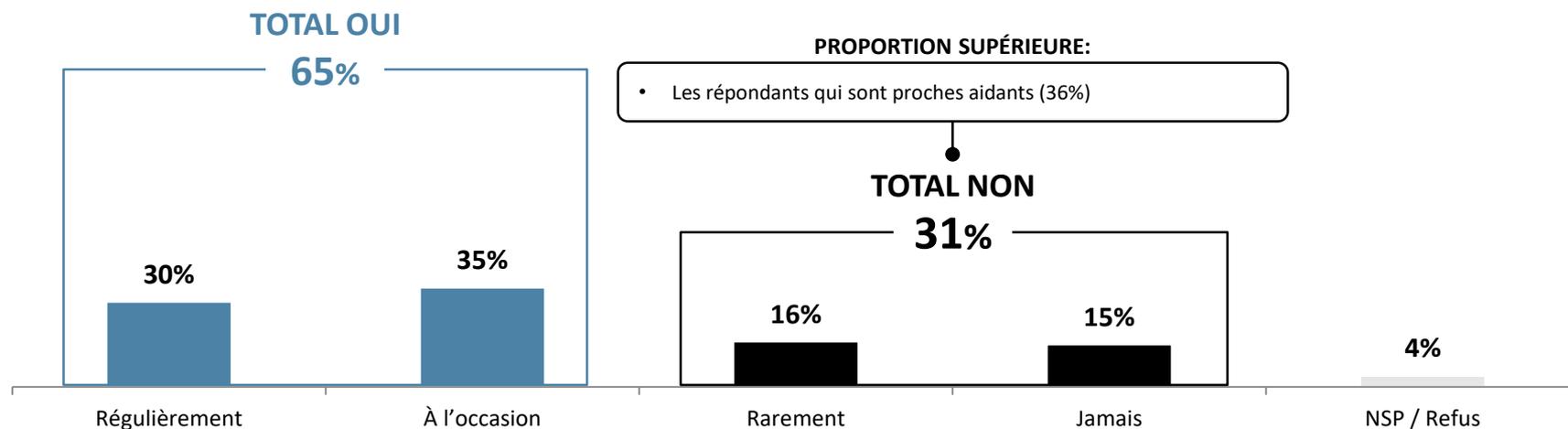
	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	2 293	830	502	320	210	171	122	58	61
<b>L'employeur a diminué ses attentes</b>	<b>22%</b>	<b>26%</b>	23%	<b>17%</b>	27%	<b>14%</b>	20%	<b>11%</b>	23%
<b>Celles-ci sont restées sensiblement les mêmes</b>	<b>70%</b>	<b>65%</b>	71%	<b>79%</b>	<b>64%</b>	75%	73%	<b>82%</b>	67%
<b>NSP / Refus</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	6%	<b>5%</b>	9%	11%	6%	8%	11%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	2 293	1100	478	114	93	293	197
<b>L'employeur a diminué ses attentes</b>	<b>22%</b>	<b>25%</b>	<b>26%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	23%
<b>Celles-ci sont restées sensiblement les mêmes</b>	<b>70%</b>	<b>66%</b>	70%	<b>81%</b>	74%	<b>82%</b>	67%
<b>NSP / Refus</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	6%	13%	<b>5%</b>	11%

# COMMUNICATION DE L'EMPLOYEUR AVEC LES EMPLOYÉS MIS À PIED TEMPORAIREMENT (1/2)

Q22. Est-ce que votre employeur a maintenu un lien et communiqué avec vous pendant votre mise à pied ?

Base : Les répondants ayant été mis à pied temporairement (n=602)



	TOTAL	Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	602	390	209	99	375	125	256	332
<b>TOTAL OUI</b>	<b>65%</b>	67%	64%	<b>76%</b>	65%	59%	<b>73%</b>	<b>59%</b>
Régulièrement	30%	32%	28%	31%	31%	25%	33%	26%
À l'occasion	35%	35%	36%	<b>45%</b>	34%	33%	40%	33%
<b>TOTAL NON</b>	<b>31%</b>	30%	32%	24%	30%	37%	<b>25%</b>	<b>36%</b>
Rarement	16%	16%	16%	12%	14%	<b>23%</b>	13%	18%
Jamais	15%	14%	16%	12%	16%	14%	12%	18%
NSP / Refus	4%	3%	5%	<b>0%</b>	5%	4%	3%	5%

# COMMUNICATION DE L'EMPLOYEUR AVEC LES EMPLOYÉS MIS À PIED TEMPORAIREMENT (2/2)

Q22. Est-ce que votre employeur a maintenu un lien et communiqué avec vous pendant votre mise à pied ?

Base : Les répondants ayant été mis à pied temporairement (n=602)

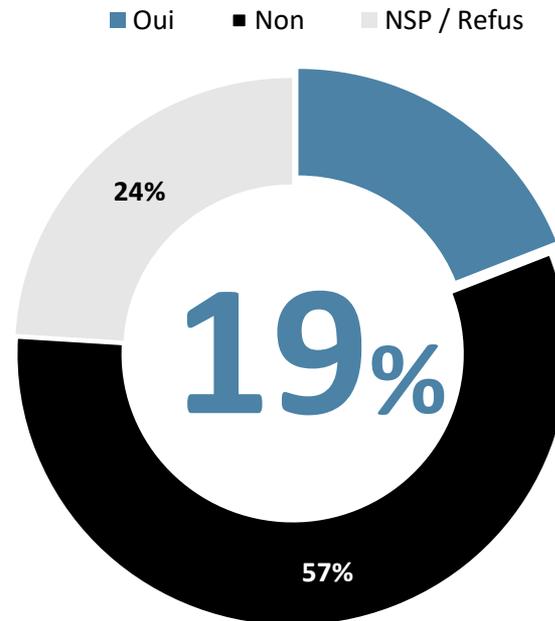
	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	602	109	118	61	33	80	87	46	55
<b>TOTAL OUI</b>	<b>65%</b>	<b>55%</b>	67%	72%	<b>85%</b>	75%	57%	55%	<b>78%</b>
Régulièrement	30%	36%	23%	41%	41%	38%	24%	<b>15%</b>	27%
À l'occasion	35%	<b>20%</b>	<b>44%</b>	31%	43%	37%	33%	40%	<b>51%</b>
<b>TOTAL NON</b>	<b>31%</b>	32%	33%	28%	15%	22%	39%	<b>44%</b>	21%
Rarement	16%	18%	<b>22%</b>	12%	<b>3%</b>	11%	14%	<b>30%</b>	8%
Jamais	15%	14%	10%	16%	12%	11%	<b>26%</b>	14%	13%
NSP / Refus	4%	<b>13%</b>	<b>0%</b>	0%	0%	3%	4%	1%	1%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	602	121	70	89	83	167	62
<b>TOTAL OUI</b>	<b>65%</b>	72%	<b>54%</b>	<b>77%</b>	60%	67%	<b>53%</b>
Régulièrement	30%	34%	31%	27%	28%	32%	23%
À l'occasion	35%	37%	<b>23%</b>	<b>50%</b>	32%	35%	30%
<b>TOTAL NON</b>	<b>31%</b>	27%	<b>45%</b>	<b>20%</b>	31%	30%	<b>43%</b>
Rarement	16%	12%	20%	14%	13%	15%	<b>25%</b>
Jamais	15%	14%	<b>25%</b>	<b>6%</b>	17%	15%	17%
NSP / Refus	4%	2%	1%	3%	<b>9%</b>	3%	4%

# CONFIANCE DE RETROUVER UN EMPLOI FACILEMENT POUR LES EMPLOYÉS MIS À PIED DE FAÇON PERMANENTE

Q23. Avez-vous confiance de retrouver un emploi facilement ?

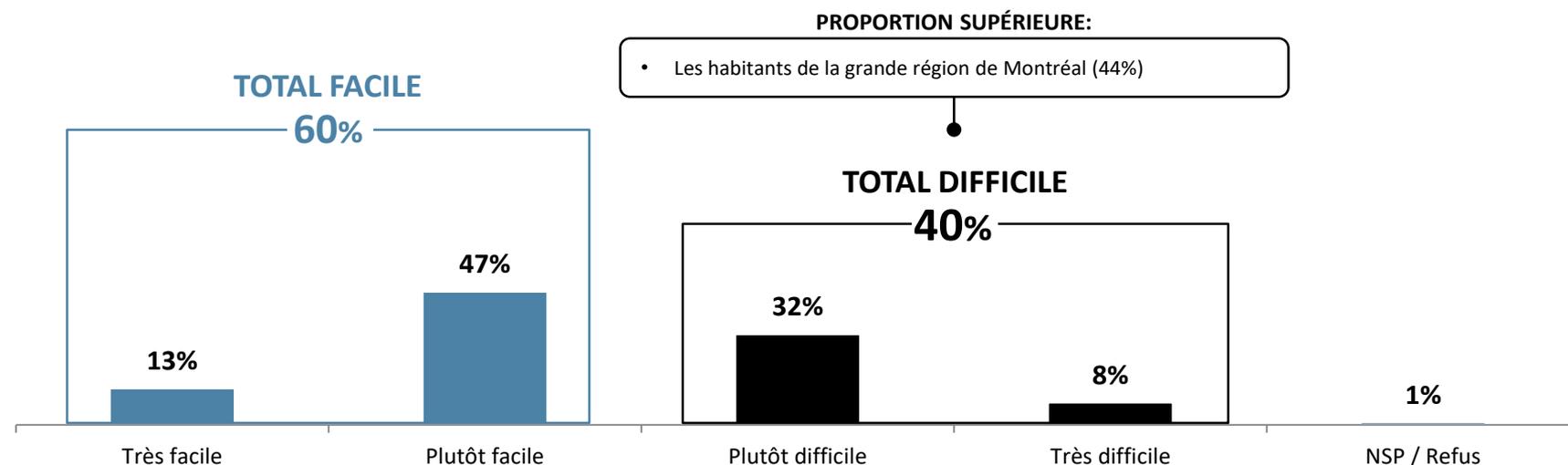
Base : Les répondants ayant été mis à pied de façon permanente (n=61)



# FACILITÉ À VIVRE AVEC LES MESURES DE CONFINEMENT

Q24. En ce qui concerne l'organisation de votre vie familiale, à quel point avez-vous trouvé facile ou difficile de vivre avec les mesures de confinement décrétées par le Gouvernement du Québec?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



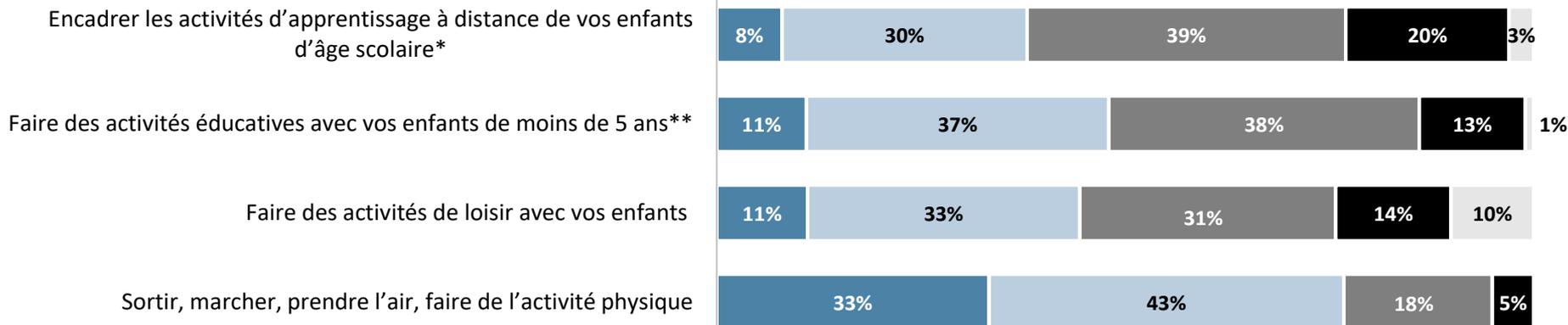
	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1380	1300	314	1392	1533
<b>TOTAL FACILE</b>	<b>60%</b>	59%	60%	62%	65%	60%	41%	57%	62%
Très facile	13%	14%	11%	15%	16%	11%	12%	13%	13%
Plutôt facile	47%	45%	48%	47%	49%	49%	30%	44%	49%
<b>TOTAL DIFFICILE</b>	<b>40%</b>	41%	40%	37%	35%	40%	57%	42%	38%
Plutôt difficile	32%	34%	32%	30%	28%	34%	41%	33%	31%
Très difficile	8%	8%	8%	7%	7%	6%	16%	9%	6%
NSP / Refus	1%	0%	0%	1%	0%	1%	2%	1%	0%

# FACILITÉ À GÉRER LES SITUATIONS DE LA VIE QUOTIDIENNE

Q25. Depuis le début du confinement, à quel point avez-vous trouvé facile ou difficile de gérer les situations de la vie quotidienne suivantes ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

■ Très facile ■ Plutôt facile ■ Plutôt difficile ■ Très difficile ■ NSP / Refus



% TOTAL DIFFICILE PRÉSENTÉ	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Employé essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
Encadrer les activités d'apprentissage à distance de vos enfants d'âge scolaire*	59%	59%	62%	53%	48%	77%	58%	60%	62%	59%	59%
Faire des activités éducatives avec vos enfants de moins de 5 ans**	51%	47%	54%	48%	41%	64%	51%	50%	54%	51%	51%
Faire des activités de loisir avec vos enfants	45%	43%	48%	40%	32%	64%	44%	45%	49%	45%	45%
Sortir, marcher, prendre l'air, faire de l'activité physique	24%	23%	24%	24%	15%	37%	18%	25%	36%	20%	26%

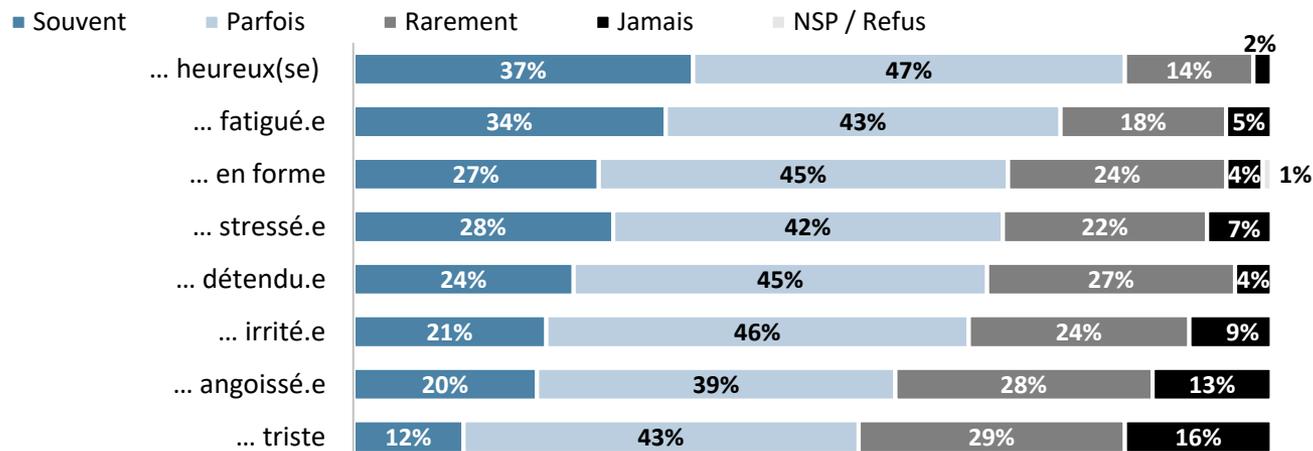
\*Énoncé présenté seulement aux répondants ayant des enfants de 6 à 17 ans (n=2 224)

\*\*Énoncé présenté seulement aux répondants ayant des enfants de 1 à 5 ans (n=988)

# ÉMOTIONS RESSENTIES DEPUIS LE DÉBUT DU CONFINEMENT (1/2)

Q26. Depuis le début du confinement, à quelle fréquence vous est-il arrivé de vous sentir ... ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



% SOUVENT / PARFOIS PRÉSENTÉ	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Employé essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
... heureux(se)	84%	86%	85%	81%	90%	75%	88%	85%	67%	82%	86%
... fatigué.e	77%	81%	75%	76%	71%	86%	74%	77%	85%	75%	79%
... en forme	72%	72%	73%	71%	79%	61%	75%	72%	59%	71%	73%
... stressé.e	70%	68%	71%	72%	61%	84%	65%	72%	83%	64%	76%
... détendu.e	69%	64%	70%	70%	78%	55%	73%	69%	53%	69%	69%
... irrité.e	67%	66%	68%	68%	59%	80%	63%	69%	74%	66%	68%
... angoissé.e	59%	56%	58%	63%	50%	72%	53%	60%	76%	53%	64%
... triste	55%	51%	55%	58%	44%	71%	50%	56%	69%	53%	57%

# ÉMOTIONS RESSENTIES DEPUIS LE DÉBUT DU CONFINEMENT (2/2)

Q26. Depuis le début du confinement, à quelle fréquence vous est-il arrivé de vous sentir ... ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

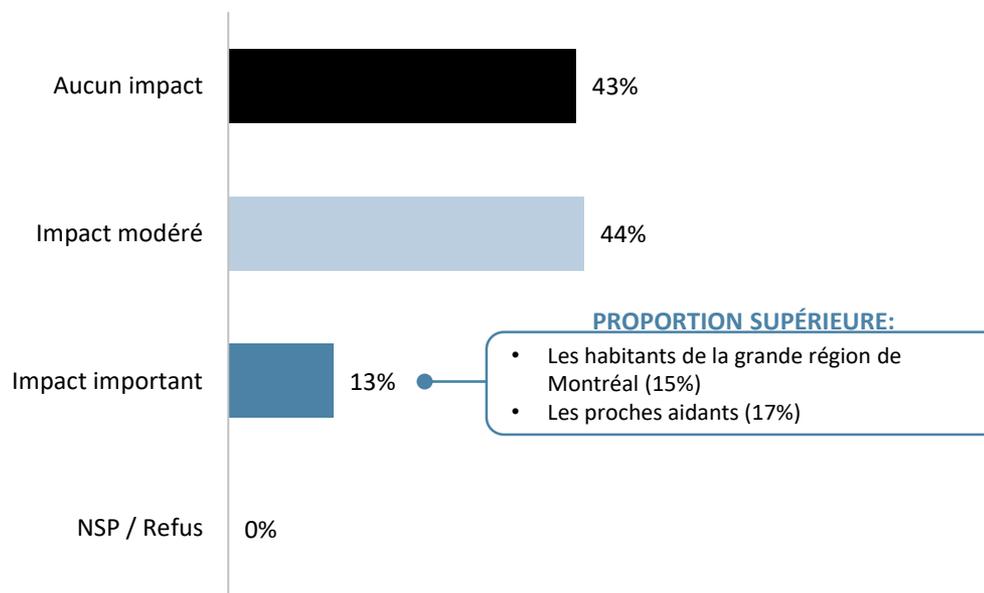
% SOUVENT / PARFOIS PRÉSENTÉ	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
... heureux(se)	84%	87%	80%	85%	77%	89%	82%	80%	90%
... fatigué.e	77%	78%	81%	75%	79%	74%	72%	69%	80%
... en forme	72%	74%	68%	75%	66%	75%	70%	65%	75%
... stressé.e	70%	71%	74%	67%	68%	67%	68%	71%	68%
... détendu.e	69%	73%	65%	68%	66%	67%	68%	63%	72%
... irrité.e	67%	67%	75%	64%	65%	67%	61%	62%	65%
... angoissé.e	59%	59%	65%	53%	57%	60%	60%	50%	62%
... triste	55%	55%	63%	51%	50%	50%	52%	54%	57%

% SOUVENT / PARFOIS PRÉSENTÉ	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
... heureux(se)	84%	85%	83%	85%	87%	79%	86%
... fatigué.e	77%	78%	79%	79%	80%	71%	76%
... en forme	72%	71%	72%	70%	73%	70%	75%
... stressé.e	70%	70%	70%	71%	76%	68%	70%
... détendu.e	69%	69%	69%	61%	74%	68%	70%
... irrité.e	67%	67%	66%	67%	70%	67%	70%
... angoissé.e	59%	57%	59%	61%	65%	59%	62%
... triste	55%	55%	54%	57%	61%	52%	57%

# IMPACT DE LA CRISE SUR LA SITUATION FINANCIÈRE FAMILIALE (1/2)

Q27. Quel est l'impact de la crise sur la situation financière de votre famille ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1392	1533
Aucun impact	43%	53%	51%	15%	47%	38%	46%	40%
Impact modéré	44%	37%	40%	59%	44%	44%	42%	46%
Impact important	13%	10%	8%	25%	9%	18%	12%	14%
NSP / Refus	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

# IMPACT DE LA CRISE SUR LA SITUATION FINANCIÈRE FAMILIALE (2/2)

Q27. Quel est l'impact de la crise sur la situation financière de votre famille ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

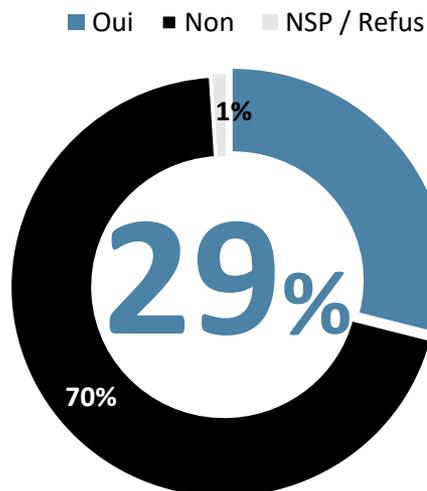
	Catégorie d'emploi avant la crise								
	TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
Aucun impact	43%	49%	43%	48%	50%	38%	25%	36%	24%
Impact modéré	44%	38%	46%	43%	40%	47%	53%	53%	54%
Impact important	13%	12%	11%	9%	10%	15%	22%	11%	22%
NSP / Refus	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%

	Industrie de travail avant la crise						
	TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
Aucun impact	43%	56%	42%	25%	28%	32%	37%
Impact modéré	44%	34%	48%	58%	47%	54%	46%
Impact important	13%	10%	10%	17%	25%	14%	17%
NSP / Refus	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

# CRAINTE DE NE PAS POUVOIR SUBVENIR AUX BESOINS DE LA FAMILLE (1/2)

Q28. Craignez-vous de ne pas être en mesure de subvenir aux besoins de votre famille ?

Base : Les répondants ayant subi un impact modéré ou important sur leur situation financière à cause de la crise (n=1 614)



**PROPORTION SUPÉRIEURE:**

- Les hommes (31%)
- Les habitants de la grande région de Montréal (36%)
- Les répondants proches aidants (35%)

	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances		Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	1 614	372	654	555	927	682	1300	314	711	873
<b>Oui</b>	<b>29%</b>	25%	<b>25%</b>	<b>36%</b>	<b>23%</b>	<b>36%</b>	<b>21%</b>	<b>54%</b>	26%	31%
<b>Non</b>	<b>70%</b>	73%	<b>73%</b>	<b>63%</b>	<b>76%</b>	<b>62%</b>	<b>77%</b>	<b>45%</b>	<b>73%</b>	<b>67%</b>
<b>NSP / Refus</b>	<b>1%</b>	2%	1%	1%	2%	1%	2%	1%	<b>0%</b>	<b>2%</b>

# CRAINTE DE NE PAS POUVOIR SUBVENIR AUX BESOINS DE LA FAMILLE (2/2)

Q28. Craignez-vous de ne pas être en mesure de subvenir aux besoins de votre famille ?

Base : Les répondants ayant subi un impact modéré ou important sur leur situation financière à cause de la crise (n=1 614)

		Catégorie d'emploi avant la crise								
		TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =		1 614	464	330	202	120	162	153	71	85
Oui		29%	24%	32%	28%	28%	28%	40%	22%	29%
Non		70%	75%	67%	69%	71%	71%	57%	78%	71%
NSP / Refus		1%	1%	1%	3%	1%	1%	3%	0%	0%

		Industrie de travail avant la crise						
		TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =		1 614	522	313	148	134	313	164
Oui		29%	22%	28%	31%	44%	33%	26%
Non		70%	75%	71%	68%	55%	65%	74%
NSP / Refus		1%	3%	1%	1%	1%	1%	1%



## 4. LA SORTIE DE CRISE

# RÉACTION FACE AU DÉCONFINEMENT DU QUÉBEC

Q29. Depuis quelque jours, le Québec a amorcé son déconfinement progressif. Personnellement, êtes- vous plutôt enthousiaste ou plutôt inquiet à l'idée de ce déconfinement ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

**PROPORTION SUPÉRIEURE:**

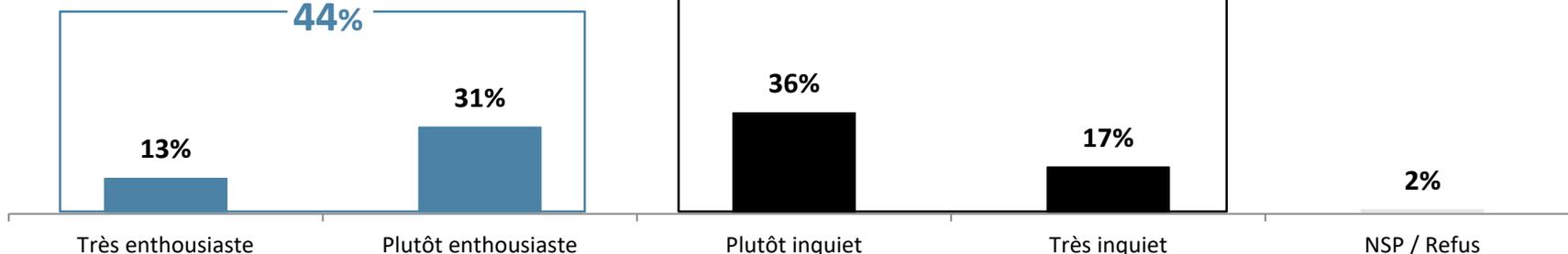
- Les femmes (61%)
- Les 55 ans et plus (67%)
- Les habitants de la grande région de Montréal (59%)
- Les répondants proches aidants (59%)

**TOTAL INQUIET**

**54%**

**TOTAL ENTHOUSIASTE**

**44%**



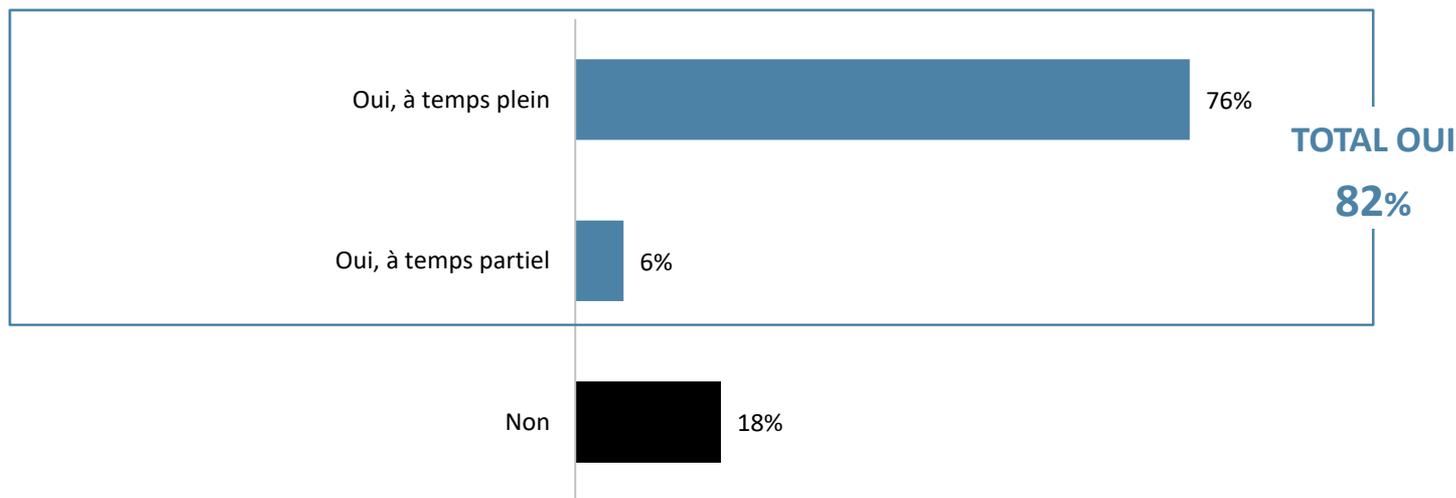
	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances		
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314
<b>TOTAL ENTHOUSIASTE</b>	<b>44%</b>	<b>50%</b>	43%	<b>38%</b>	<b>42%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	42%	40%
Très enthousiaste	13%	17%	11%	11%	11%	15%	13%	11%	17%
Plutôt enthousiaste	31%	33%	32%	27%	31%	31%	33%	32%	23%
<b>TOTAL INQUIET</b>	<b>54%</b>	<b>48%</b>	55%	<b>58%</b>	<b>56%</b>	<b>51%</b>	<b>50%</b>	<b>56%</b>	58%
Plutôt inquiet	36%	33%	37%	39%	39%	33%	34%	40%	32%
Très inquiet	17%	15%	18%	19%	17%	17%	16%	15%	26%
NSP / Refus	2%	2%	2%	3%	2%	3%	3%	2%	2%

# FRÉQUENTATION D'UN SERVICE DE GARDE ÉDUCATIF À L'ENFANCE AVANT LA CRISE

Q30. Avant la crise de la COVID-19, vos enfants de moins de 5 ans fréquentaient-ils un service de garde éducatif à l'enfance ? (CPE, garderies privées subventionnées, garderies privées non subventionnées, garderies en milieu familial)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES\*

Base : Les répondants ayant des enfants de 1 à 5 ans (n=988)



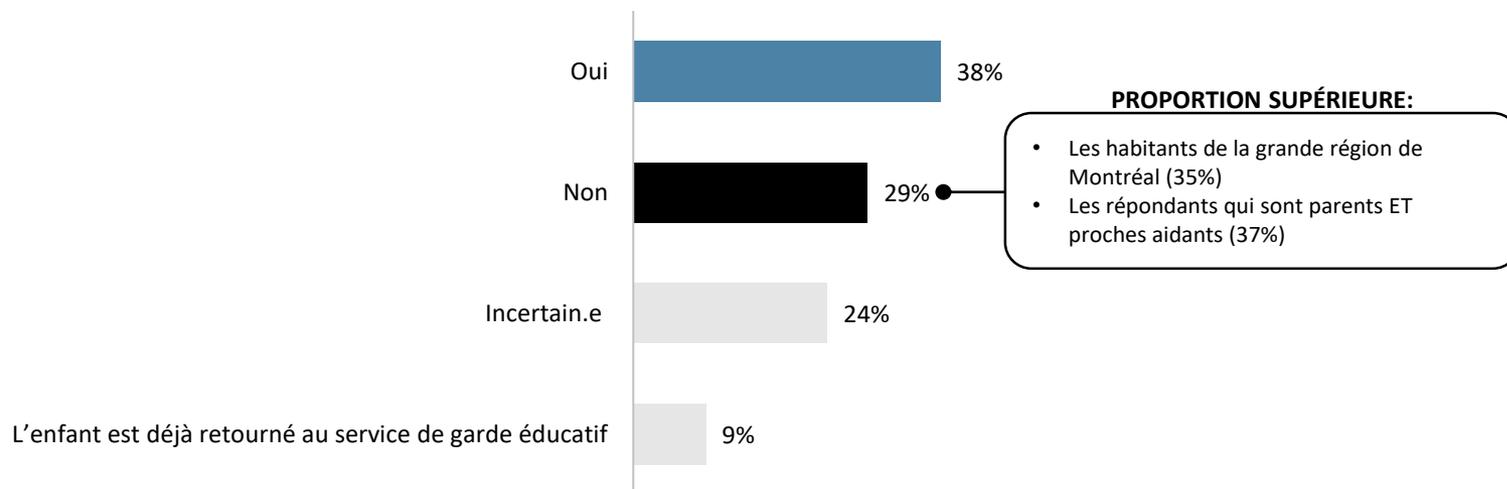
	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	988	297	489	188	562	423	474	425	85	445	508
<b>TOTAL OUI</b>	<b>82%</b>	79%	85%	82%	82%	82%	82%	82%	83%	85%	81%
<b>Oui, à temps plein</b>	<b>76%</b>	<b>72%</b>	<b>80%</b>	75%	76%	77%	78%	74%	79%	<b>81%</b>	<b>73%</b>
<b>Oui, à temps partiel</b>	<b>6%</b>	7%	5%	7%	6%	6%	5%	<b>8%</b>	5%	<b>4%</b>	<b>8%</b>
<b>Non</b>	<b>18%</b>	21%	15%	18%	18%	18%	18%	18%	17%	15%	19%

\*Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# RETOUR AU SERVICE DE GARDE ÉDUCATIF À L'ENFANCE

Q31. Votre (vos) enfant(s) recommencera-t-il (recommenceront-ils) à fréquenter le service de garde éducatif lorsque celui-ci sera de nouveau disponible ?

Base : Les répondants ayant des enfants de moins de 5 ans qui fréquentaient un service de garde éducatif avant la crise (n=822)

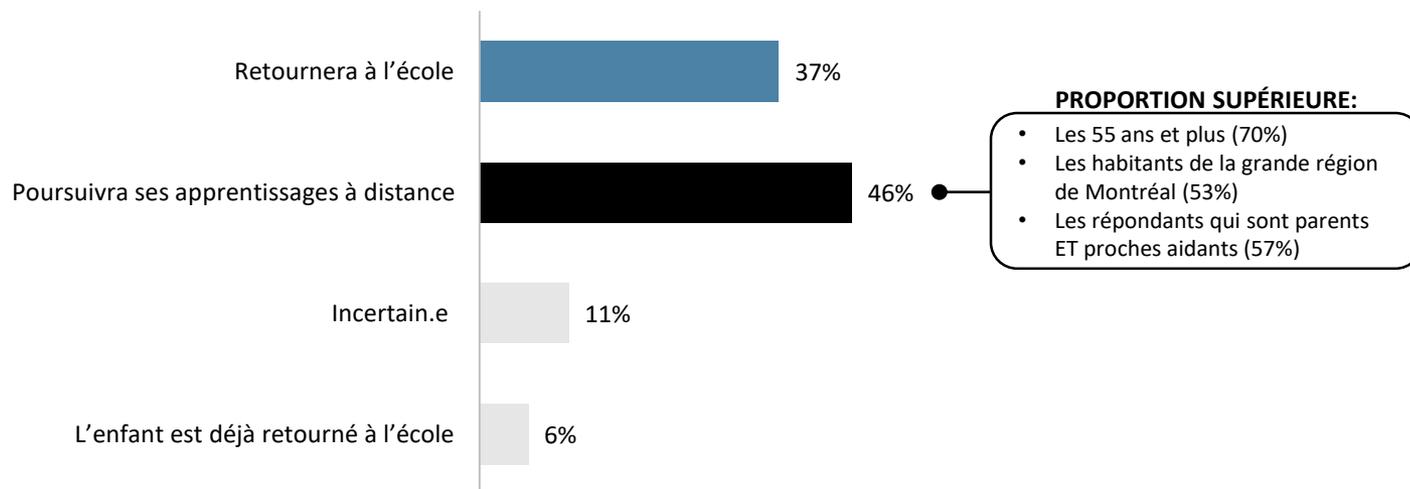


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	822	235	420	158	465	355	400	348	71	379	417
<b>Oui</b>	<b>38%</b>	39%	38%	39%	38%	39%	40%	37%	35%	51%	25%
<b>Non</b>	<b>29%</b>	28%	29%	30%	31%	27%	28%	31%	31%	21%	38%
<b>Incertain.e</b>	<b>24%</b>	18%	26%	28%	23%	25%	20%	26%	30%	16%	31%
<b>L'enfant est déjà retourné au service de garde éducatif</b>	<b>9%</b>	15%	7%	3%	9%	9%	12%	6%	4%	12%	6%

# RETOUR À L'ÉCOLE PRIMAIRE

Q32. Votre (vos) enfant(s) d'âge scolaire retournera-t-il (retourneront-ils) à l'école lorsque celle-ci rouvrira ou poursuivra-t-il plutôt ses apprentissages à distance ?

Base : Les répondants ayant des enfants de 6 à 12 ans (n=1 469)



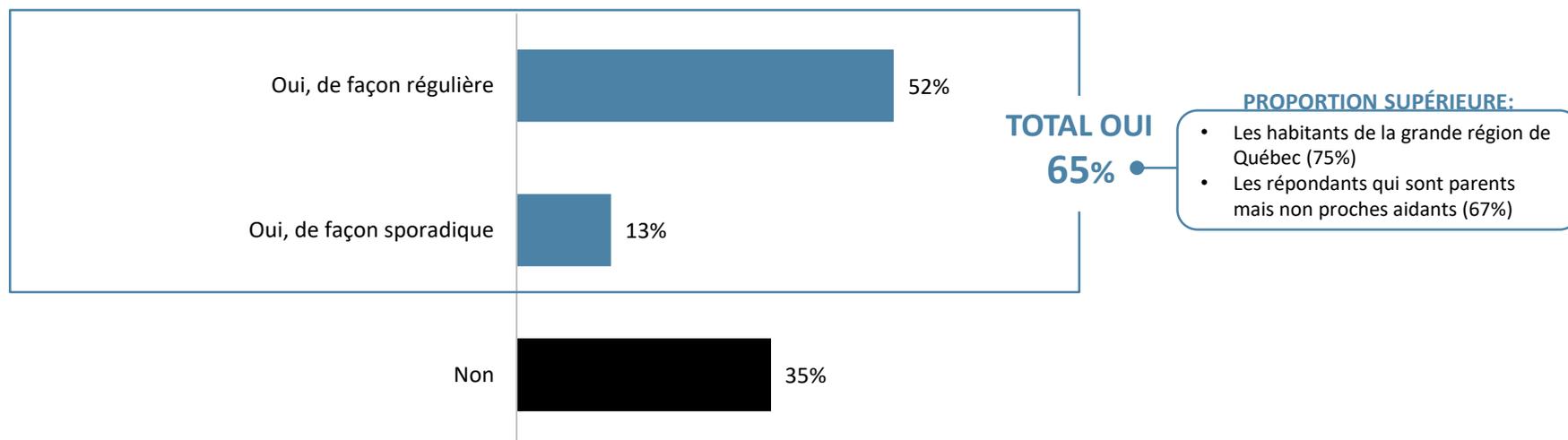
	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	1 469	406	737	300	840	622	676	630	156	684	742
<b>Retournera à l'école</b>	<b>37%</b>	40%	38%	<b>32%</b>	36%	38%	<b>42%</b>	35%	<b>27%</b>	<b>55%</b>	<b>21%</b>
<b>Poursuivra ses apprentissages à distance</b>	<b>46%</b>	45%	43%	<b>51%</b>	48%	43%	44%	45%	52%	<b>30%</b>	<b>60%</b>
<b>Incertain.e</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	13%	12%	10%	12%	<b>8%</b>	<b>13%</b>	<b>18%</b>	<b>7%</b>	<b>13%</b>
<b>L'enfant est déjà retourné à l'école</b>	<b>6%</b>	7%	6%	5%	6%	6%	6%	6%	3%	<b>8%</b>	<b>5%</b>

# FRÉQUENTATION D'UN SERVICE DE GARDE EN MILIEU SCOLAIRE

Q33. Avant la crise de la COVID-19, votre (vos) enfant(s) qui fréquentaient l'école primaire fréquentaient-ils également le service de garde en milieu scolaire ?

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES\*

Base : Les répondants ayant des enfants de 6 à 12 ans (n=1 469)



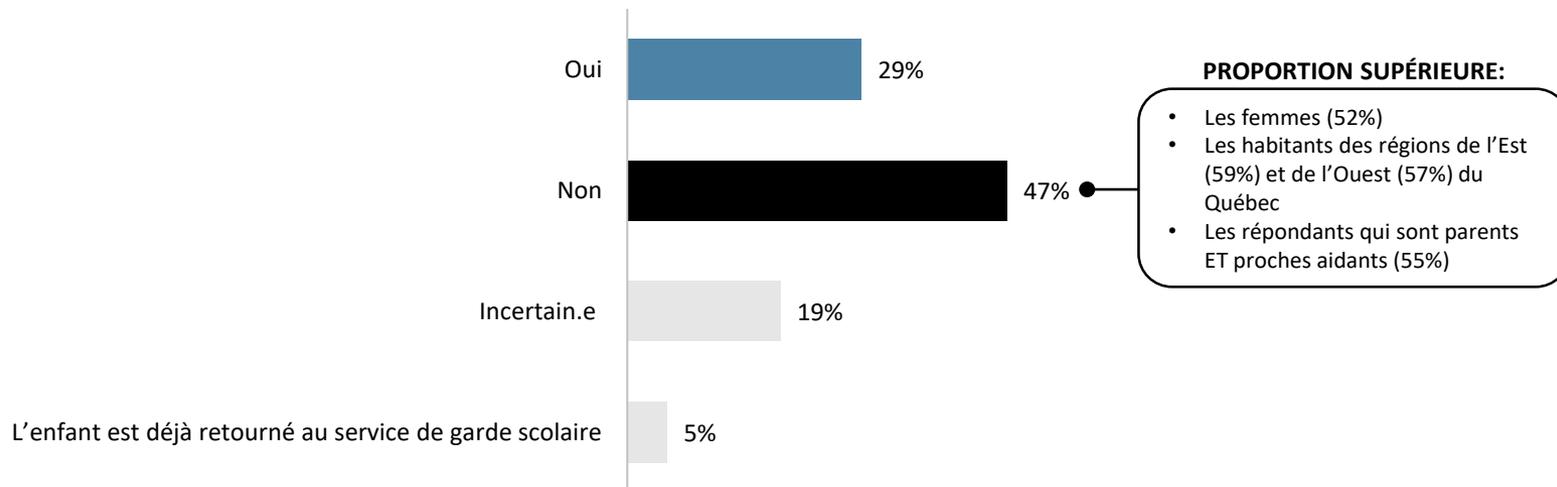
	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	1 469	406	737	300	840	622	676	630	156	684	742
<b>TOTAL OUI</b>	<b>65%</b>	62%	<b>67%</b>	62%	<b>62%</b>	<b>69%</b>	65%	65%	62%	67%	63%
<b>Oui, de façon régulière</b>	<b>52%</b>	49%	<b>55%</b>	49%	<b>49%</b>	<b>56%</b>	53%	51%	51%	54%	51%
<b>Oui, de façon sporadique</b>	<b>13%</b>	14%	12%	14%	13%	13%	12%	15%	11%	13%	13%
<b>Non</b>	<b>35%</b>	38%	<b>33%</b>	38%	<b>38%</b>	<b>31%</b>	35%	35%	38%	33%	37%

\*Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# RETOUR AU SERVICE DE GARDE EN MILIEU SCOLAIRE

Q34. Votre (vos) enfant(s) recommencera-t-il (recommenceront-ils) à fréquenter le service de garde en milieu scolaire lorsque lorsqu'il(s) retournera (retourneront) à l'école ?

Base : Les répondants ayant des enfants de 6 à 12 ans qui fréquentaient un service de garde en milieu scolaire avant la crise (n=959)

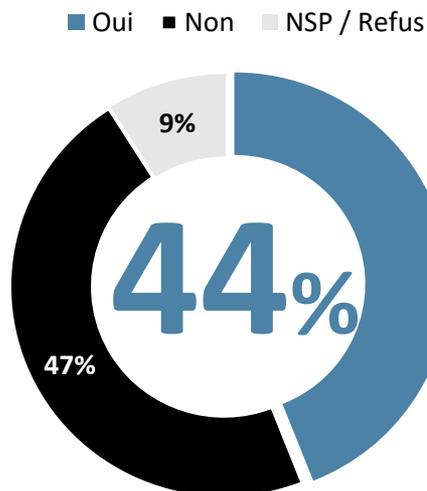


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	822	254	501	186	520	434	447	413	94	461	469
<b>Oui</b>	<b>29%</b>	33%	28%	28%	29%	29%	32%	25%	33%	39%	19%
<b>Non</b>	<b>47%</b>	45%	48%	47%	50%	44%	45%	50%	41%	42%	53%
<b>Incertain.e</b>	<b>19%</b>	15%	20%	22%	18%	21%	17%	20%	24%	12%	25%
<b>L'enfant est déjà retourné au service de garde scolaire</b>	<b>5%</b>	7%	4%	3%	4%	6%	6%	5%	2%	7%	3%

# INQUIÉTUDE À L'IDÉE DE REPRENDRE LE TRAVAIL OU REVENIR DANS LE LIEU HABITUEL DE TRAVAIL (1/2)

Q35. Personnellement, êtes-vous inquiet à l'idée de reprendre le travail (ou reprendre dans le lieu habituel si vous avez continué en télétravail) ?

Base : Les répondants qui sont en télétravail ou qui ont été mis à pied temporairement (n=2 067)



**PROPORTION SUPÉRIEURE:**

- Les femmes (51%)
- Les habitants de la grande région de Montréal (49%)
- Les proches aidants (50%)

	TOTAL	Situation d'emploi après la crise		Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	2 067	1465	602	1282	780	906	931	223	928	1087
<b>Oui</b>	<b>44%</b>	44%	44%	44%	44%	43%	43%	49%	<b>21%</b>	<b>62%</b>
<b>Non</b>	<b>47%</b>	47%	47%	<b>49%</b>	<b>44%</b>	47%	48%	44%	<b>71%</b>	<b>29%</b>
<b>NSP / Refus</b>	<b>9%</b>	9%	9%	<b>7%</b>	<b>12%</b>	10%	9%	7%	7%	9%

# INQUIÉTUDE À L'IDÉE DE REPRENDRE LE TRAVAIL OU REVENIR DANS LE LIEU HABITUEL DE TRAVAIL (2/2)

Q35. Personnellement, êtes-vous inquiet à l'idée de reprendre le travail (ou reprendre dans le lieu habituel si vous avez continué en télétravail) ?

Base : Les répondants qui sont en télétravail ou qui ont été mis à pied temporairement (n=2 067)

		Catégorie d'emploi avant la crise								
		TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =		2 067	695	501	286	157	137	128	50	89
Oui		44%	43%	49%	38%	46%	49%	41%	55%	37%
Non		47%	49%	43%	51%	49%	41%	50%	42%	53%
NSP / Refus		9%	9%	8%	11%	6%	9%	9%	3%	11%

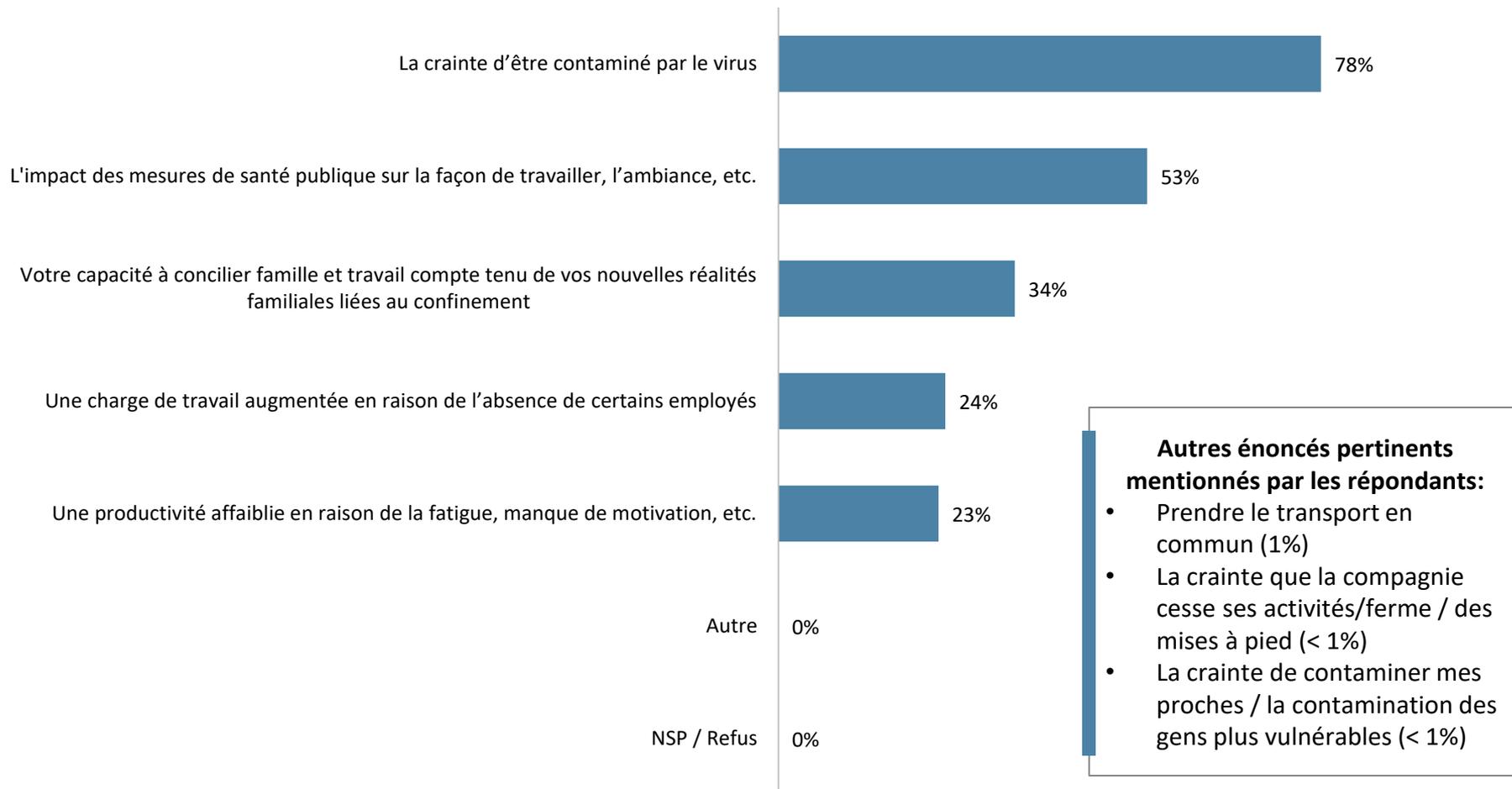
		Industrie de travail avant la crise						
		TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =		2 067	780	466	148	151	311	187
Oui		44%	49%	44%	39%	37%	45%	36%
Non		47%	41%	48%	51%	54%	50%	54%
NSP / Refus		9%	11%	9%	10%	9%	5%	10%

# RAISONS D'INQUIÉTUDE FACE AU RETOUR AU TRAVAIL OU AU RETOUR SUR LES LIEUX DE TRAVAIL

Q36. Qu'est-ce qui vous inquiète le plus par rapport au retour au travail (ou au retour dans le lieu habituel si vous avez continué en télétravail) ?

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES\*

Base : Les répondants qui se disent inquiets de retourner au travail ou de retourner sur les lieux de travail (n=850)

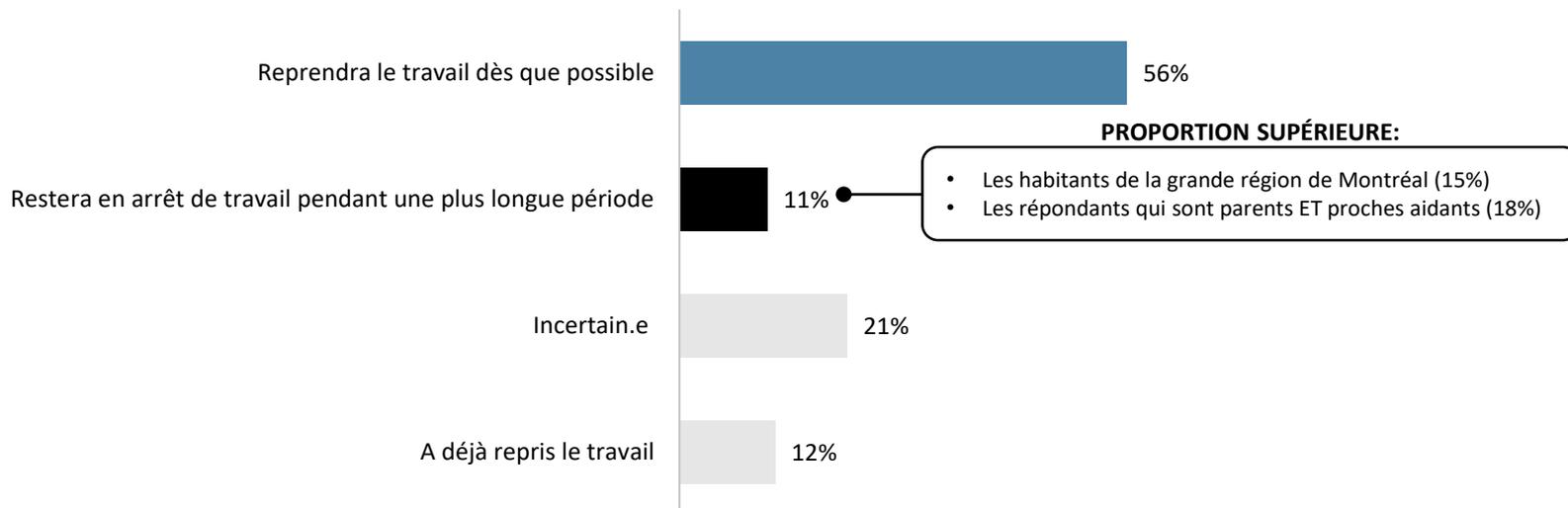


\*Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# INTENTION DE REPRENDRE LE TRAVAIL POUR LES TRAVAILLEURS MIS À PIED TEMPORAIREMENT (1/2)

Q37. Personnellement, avez-vous l'intention de reprendre le travail dès que votre secteur d'industrie sera autorisé à reprendre ou vous resterez en arrêt pendant une plus longue période ?

Base : Les répondants qui ont été mis à pied temporairement (n=602)



	TOTAL	Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	602	390	209	99	375	125	256	332
<b>Reprendra le travail dès que possible</b>	<b>56%</b>	56%	58%	58%	54%	61%	<b>66%</b>	<b>51%</b>
<b>Restera en arrêt de travail pendant une plus longue période</b>	<b>11%</b>	12%	10%	12%	12%	8%	<b>7%</b>	<b>12%</b>
<b>Incertain.e</b>	<b>21%</b>	21%	23%	18%	22%	22%	<b>12%</b>	<b>27%</b>
<b>A déjà repris le travail</b>	<b>12%</b>	12%	9%	12%	12%	9%	<b>15%</b>	<b>9%</b>

# INTENTION DE REPRENDRE LE TRAVAIL POUR LES TRAVAILLEURS MIS À PIED TEMPORAIREMENT (2/2)

Q37. Personnellement, avez-vous l'intention de reprendre le travail dès que votre secteur d'industrie sera autorisé à reprendre ou vous resterez en arrêt pendant une plus longue période ?

Base : Les répondants qui ont été mis à pied temporairement (n=602)

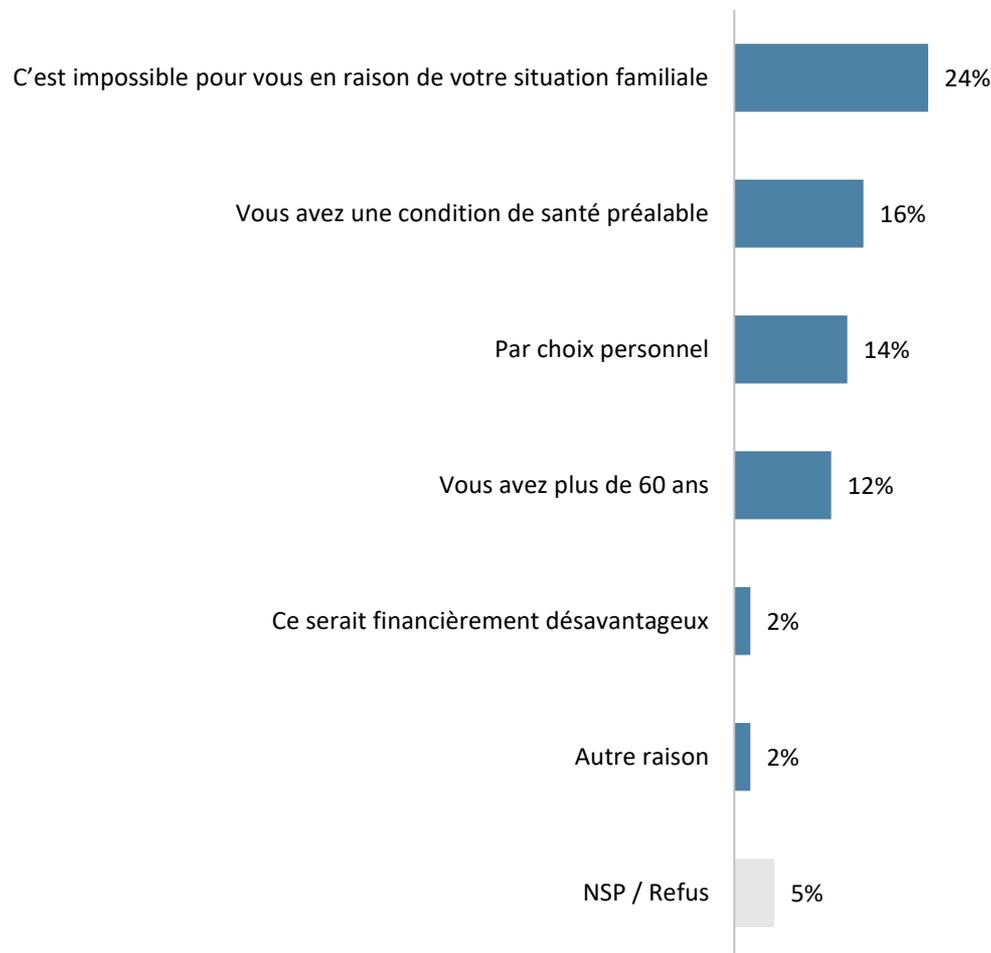
		Catégorie d'emploi avant la crise								
		TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =		602	109	118	61	33	80	87	46	55
	Reprendra le travail dès que possible	56%	54%	48%	65%	57%	49%	63%	56%	63%
	Restera en arrêt de travail pendant une plus longue période	11%	14%	8%	20%	2%	12%	7%	13%	14%
	Incertain.e	21%	22%	31%	9%	20%	32%	9%	22%	16%
	A déjà repris le travail	12%	10%	14%	5%	21%	6%	21%	9%	7%

		Industrie de travail avant la crise						
		TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =		602	121	70	89	83	167	62
	Reprendra le travail dès que possible	56%	58%	55%	60%	55%	55%	56%
	Restera en arrêt de travail pendant une plus longue période	11%	10%	5%	22%	8%	12%	5%
	Incertain.e	21%	27%	25%	10%	37%	10%	34%
	A déjà repris le travail	12%	5%	15%	9%	0%	23%	5%

# RAISONS POUR RESTER EN ARRÊT DE TRAVAIL

## Q38. Pour quelle raison resteriez-vous en arrêt de travail ?

Base : Les répondants qui resteront en arrêt de travail ou qui sont incertains face à reprendre le travail (n=170)



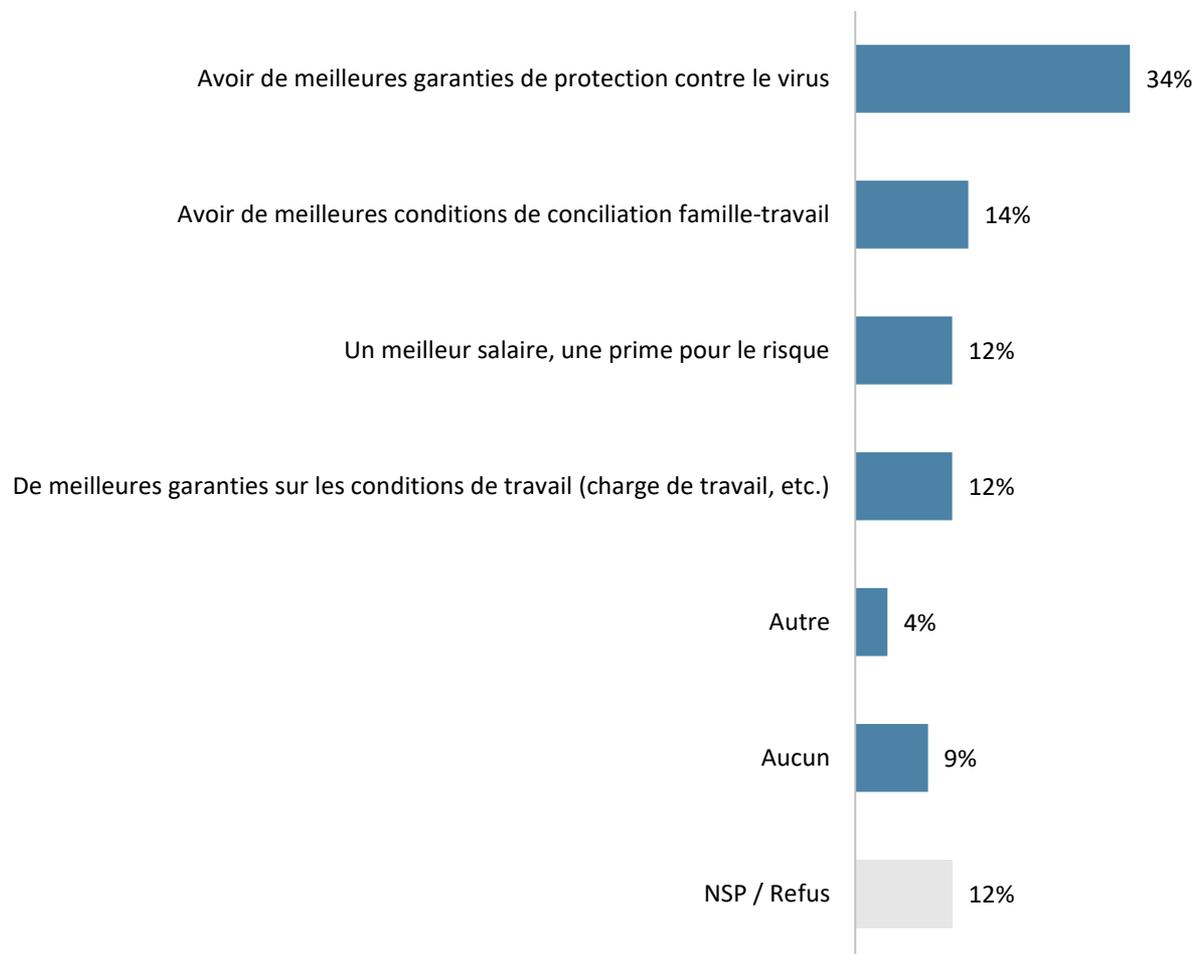
### Autres énoncés pertinents mentionnés par les répondants:

- Votre secteur professionnel ne reprendra (peut-être) pas / emploi incertain (12%)
- Vous vivez avec un proche de 60 ans et plus / une personne âgée / à risque (9%)
- Vous êtes enceinte (1%)
- Consignes trop complexes à mettre en place dans le cadre de votre travail / tâches rendues difficiles (1%)
- Tout dépendra de l'ouverture et de la sécurité des garderies (1%)

# ÉLÉMENTS QUI CONVAINCRAIENT D'ACCEPTER DE RETOURNER AU TRAVAIL

Q39. Parmi les options suivantes, qu'est-ce qui pourrait vous convaincre d'accepter de retourner au travail ?

Base : Les répondants qui resteront en arrêt de travail ou qui sont incertains face à reprendre le travail (n=170)



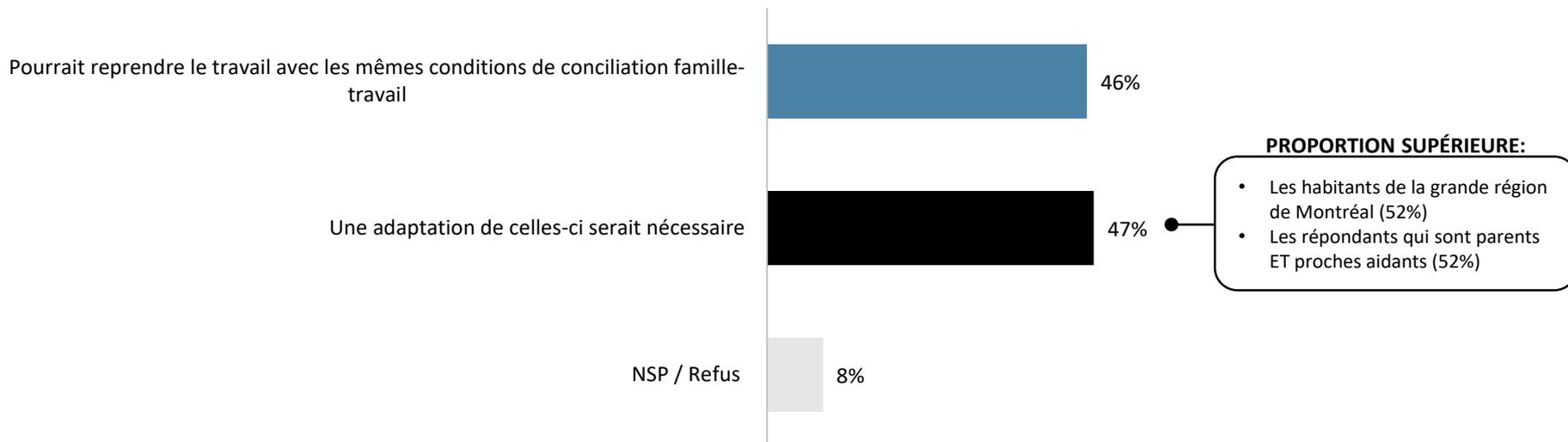
### Autres énoncés pertinents mentionnés par les répondants:

- Quand mes enfants pourront retourner à l'école / à la garderie (2%)
- Dépendra de mon état de santé (1%)

# ADAPTATION DES CONDITIONS DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (1/2)

Q40. Si vous deviez reprendre le travail dès aujourd'hui, seriez-vous en mesure de le faire avec les conditions de conciliation famille-travail que vous aviez avant la crise, ou si une adaptation de celles-ci serait nécessaire?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
<b>Pourrait reprendre le travail avec les mêmes conditions de conciliation famille-travail</b>	<b>46%</b>	<b>56%</b>	<b>40%</b>	46%	<b>51%</b>	<b>39%</b>	<b>52%</b>	<b>41%</b>	<b>38%</b>	<b>54%</b>	<b>39%</b>
<b>Une adaptation de celles-ci serait nécessaire</b>	<b>47%</b>	<b>35%</b>	<b>54%</b>	46%	<b>43%</b>	<b>53%</b>	<b>40%</b>	<b>52%</b>	<b>54%</b>	<b>40%</b>	<b>53%</b>
<b>NSP / Refus</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	8%	7%	8%	7%	7%	8%	6%	8%

# ADAPTATION DES CONDITIONS DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (2/2)

Q40. Si vous deviez reprendre le travail dès aujourd'hui, seriez-vous en mesure de le faire avec les conditions de conciliation famille-travail que vous aviez avant la crise, ou si une adaptation de celles-ci serait nécessaire?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

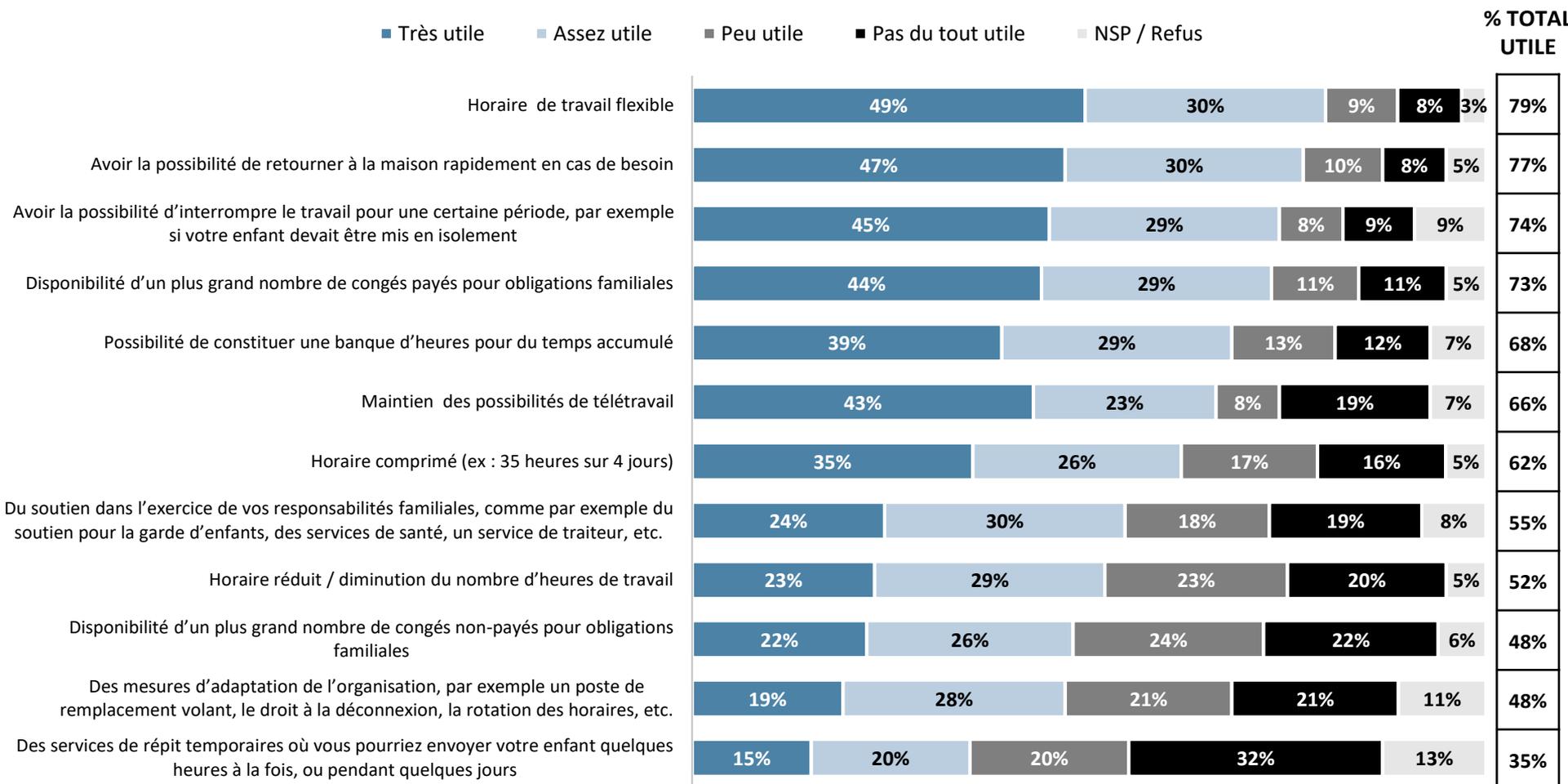
		Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	<b>3 006</b>	970	644	391	251	262	218	109	121
<b>Pourrait reprendre le travail avec les mêmes conditions de conciliation famille-travail</b>	<b>46%</b>	45%	<b>42%</b>	44%	43%	<b>52%</b>	<b>53%</b>	46%	50%
<b>Une adaptation de celles-ci serait nécessaire</b>	<b>47%</b>	47%	49%	52%	51%	<b>40%</b>	<b>39%</b>	47%	44%
<b>NSP / Refus</b>	<b>8%</b>	7%	<b>9%</b>	<b>5%</b>	6%	7%	8%	7%	6%

		Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	<b>3 006</b>	1257	565	212	188	480	269
<b>Pourrait reprendre le travail avec les mêmes conditions de conciliation famille-travail</b>	<b>46%</b>	45%	47%	43%	47%	47%	47%
<b>Une adaptation de celles-ci serait nécessaire</b>	<b>47%</b>	48%	47%	46%	49%	45%	44%
<b>NSP / Refus</b>	<b>8%</b>	7%	6%	11%	4%	8%	9%

# MESURES QUI AIDERAIENT À REPRENDRE LE TRAVAIL EN TENANT COMPTE DE LA SITUATION FAMILIALE (1/3)

Q41. Parmi les suivantes, quelles mesures vous aideraient à reprendre le travail (ou le poursuivre si celui-ci n'a pas été interrompu) compte tenu de votre nouvelle situation familiale ? Pour chacune, veuillez indiquer si elle serait très, assez, peu ou pas du tout utile pour vous.

Base : Tous les répondants (n=3 006)



# MESURES QUI AIDERAIENT À REPRENDRE LE TRAVAIL EN TENANT COMPTE DE LA SITUATION FAMILIALE (2/3)

Q41. Parmi les suivantes, quelles mesures vous aideraient à reprendre le travail (ou le poursuivre si celui-ci n'a pas été interrompu) compte tenu de votre nouvelle situation familiale ? Pour chacune, veuillez indiquer si elle serait très, assez, peu ou pas du tout utile pour vous.

Base : Tous les répondants (n=3 006)

% TOTAL UTILE PRÉSENTÉ	Catégorie d'emploi avant la crise								
	TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu -se spécialisé.e	Travailleur.eu -se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
Horaire de travail flexible	79%	82%	83%	85%	81%	66%	69%	71%	83%
Avoir la possibilité de retourner à la maison rapidement en cas de besoin	77%	75%	80%	76%	82%	72%	79%	81%	81%
Avoir la possibilité d'interrompre le travail pour une certaine période, par exemple si votre enfant devait être mis en isolement	74%	74%	81%	69%	79%	64%	74%	82%	79%
Disponibilité d'un plus grand nombre de congés payés pour obligations familiales	73%	72%	78%	67%	79%	66%	73%	79%	75%
Possibilité de constituer une banque d'heures pour du temps accumulé	68%	68%	73%	64%	76%	62%	64%	75%	64%
Maintien des possibilités de télétravail	66%	73%	80%	80%	60%	37%	47%	32%	68%
Horaire comprimé (ex : 35 heures sur 4 jours)	62%	62%	66%	60%	64%	52%	61%	53%	70%
Du soutien dans l'exercice de vos responsabilités familiales, comme par exemple du soutien pour la garde d'enfants, des services de santé, un service de traiteur, etc.	55%	55%	57%	48%	56%	53%	55%	61%	56%
Horaire réduit / diminution du nombre d'heures de travail	52%	55%	55%	56%	50%	41%	43%	50%	50%
Disponibilité d'un plus grand nombre de congés non-payés pour obligations familiales	48%	48%	49%	40%	50%	48%	49%	62%	54%
Des mesures d'adaptation de l'organisation, par exemple un poste de remplacement volant, le droit à la déconnexion, la rotation des horaires, etc.	48%	46%	53%	50%	47%	47%	42%	44%	49%
Des services de répit temporaires où vous pourriez envoyer votre enfant quelques heures à la fois, ou pendant quelques jours	35%	34%	35%	30%	34%	34%	42%	45%	38%

# MESURES QUI AIDERAIENT À REPRENDRE LE TRAVAIL EN TENANT COMPTE DE LA SITUATION FAMILIALE (3/3)

Q41. Parmi les suivantes, quelles mesures vous aideraient à reprendre le travail (ou le poursuivre si celui-ci n'a pas été interrompu) compte tenu de votre nouvelle situation familiale ? Pour chacune, veuillez indiquer si elle serait très, assez, peu ou pas du tout utile pour vous.

Base : Tous les répondants (n=3 006)

% TOTAL UTILE PRÉSENTÉ	Industrie de travail avant la crise						
	TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
Horaire de travail flexible	79%	81%	82%	79%	81%	73%	79%
Avoir la possibilité de retourner à la maison rapidement en cas de besoin	77%	78%	76%	81%	74%	77%	76%
Avoir la possibilité d'interrompre le travail pour une certaine période, par exemple si votre enfant devait être mis en isolement	74%	78%	76%	71%	66%	71%	72%
Disponibilité d'un plus grand nombre de congés payés pour obligations familiales	73%	74%	75%	71%	69%	75%	68%
Possibilité de constituer une banque d'heures pour du temps accumulé	68%	69%	71%	67%	66%	65%	68%
Maintien des possibilités de télétravail	66%	63%	88%	54%	66%	57%	66%
Horaire comprimé (ex : 35 heures sur 4 jours)	62%	61%	62%	64%	57%	63%	63%
Du soutien dans l'exercice de vos responsabilités familiales, comme par exemple du soutien pour la garde d'enfants, des services de santé, un service de traiteur, etc.	55%	52%	61%	57%	44%	56%	56%
Horaire réduit / diminution du nombre d'heures de travail	52%	53%	52%	50%	53%	51%	53%
Disponibilité d'un plus grand nombre de congés non-payés pour obligations familiales	48%	48%	50%	54%	40%	51%	43%
Des mesures d'adaptation de l'organisation, par exemple un poste de remplacement volant, le droit à la déconnexion, la rotation des horaires, etc.	48%	46%	50%	48%	44%	52%	43%
Des services de répit temporaires où vous pourriez envoyer votre enfant quelques heures à la fois, ou pendant quelques jours	35%	32%	37%	38%	29%	42%	33%

# AUTRES MESURES QUI AIDERAIENT À REPRENDRE LE TRAVAIL EN TENANT COMPTE DE LA SITUATION FAMILIALE

Q41M. Outre celles que nous avons nommées, y a-t-il d'autres mesures qui seraient utiles pour vous ?

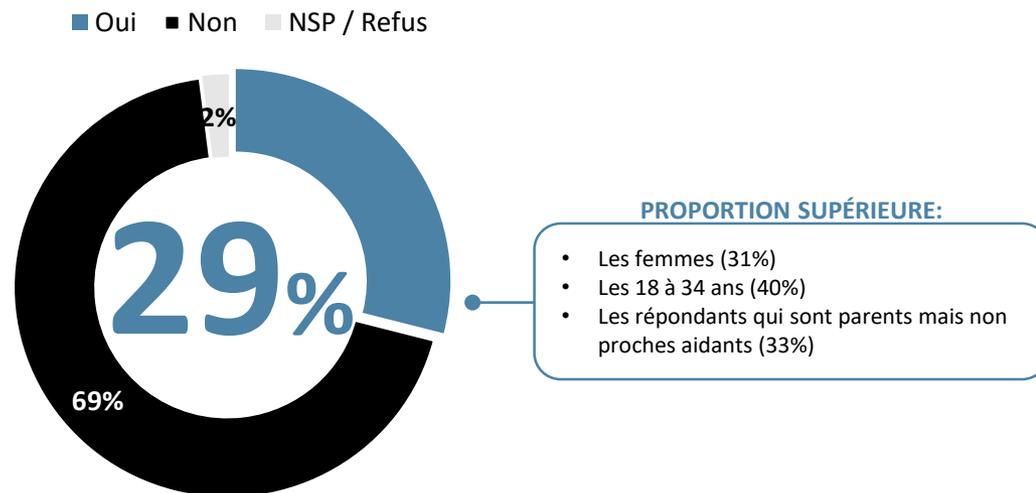
Base : Tous les répondants (n=3 006)

- Assurer et faire respecter une bonne sécurité sanitaire: distanciation / équipement/matériel de protection (désinfectants, gants, masques) (2%)
- Avoir un service de garde (y compris au bureau) / plus de places en garderie (1%)
- Plus de compréhension de l'employeur (sans précision) (1%)
- Télé-enseignement (incluant une aide financière pour les outils pédagogiques et une meilleure organisation) (1%)
- Pouvoir prendre des vacances / possibilité de congés sans solde (1%)
- Aide financière / réduction d'impôts / baisser le coût de la vie (autres et sans précision) (1%)
- Hausse de salaire (< 1%)
- Aide aux travailleurs autonomes (< 1%)
- Fournir de meilleurs équipements/outils pour le télétravail (< 1%)
- Plus de congés de maladie (< 1%)
- Assurer mon emploi / ne plus craindre d'être remplacé / garantir un salaire minimum (< 1%)
- Retrouver mon emploi / reprendre mon activité / rouvrir mon commerce/mon entreprise (< 1%)
- Une réouverture des écoles (< 1%)
- Ne pas rouvrir les écoles / ne pas être obligé d'envoyer les enfants à l'école (< 1%)
- Réouverture de camps de jour / activités pour les jeunes (< 1%)
- Baisser la charge de travail / partager les tâches (< 1%)
- Meilleur accès à un médecin de famille / à des spécialistes (< 1%)
- Avoir la possibilité de faire garder les enfants par leurs grands parents (< 1%)
- Laisser la population prendre ses responsabilités / nous faire confiance (< 1%)

# AIDE DE PROCHES EN LIEN AVEC LES RESPONSABILITÉS FAMILIALES

Q42. Avant la crise, receviez-vous de l'aide de certains de vos proches en lien avec vos responsabilités familiales à laquelle vous n'aurez plus accès en raison des mesures de confinement qui demeurent ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

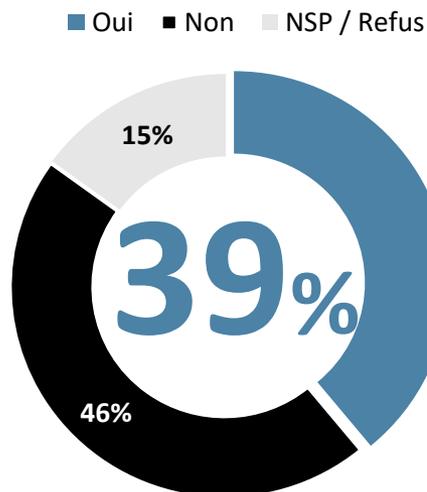


	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
Oui	29%	33%	29%	25%	25%	35%	27%	31%	29%	29%	29%
Non	69%	66%	69%	72%	73%	64%	71%	67%	68%	68%	69%
NSP / Refus	2%	1%	2%	3%	3%	1%	2%	2%	3%	2%	2%

# ACCOMODEMENTS AU TRAVAIL POUR DES RAISONS DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (1/2)

Q43. Croyez-vous que vous aurez besoin d'accommodements plus fréquents au travail pour des raisons de conciliation famille-travail, comparativement à la situation qui prévalait avant la crise ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



**PROPORTION SUPÉRIEURE:**

- Les 18 à 34 ans (49%)
- Les habitants de la grande région de Montréal (42%)
- Les répondants qui sont parents ET proches aidants (52%)

	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
Oui	39%	36%	41%	38%	34%	48%	34%	43%	45%	36%	42%
Non	46%	51%	44%	44%	52%	37%	52%	44%	33%	51%	42%
NSP / Refus	15%	12%	15%	17%	15%	14%	14%	13%	22%	13%	16%

# ACCOMODEMENTS AU TRAVAIL POUR DES RAISONS DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (2/2)

Q43. Croyez-vous que vous aurez besoin d'accommodements plus fréquents au travail pour des raisons de conciliation famille-travail, comparativement à la situation qui prévalait avant la crise ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

		Catégorie d'emploi avant la crise								
		TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =		3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
<b>Oui</b>		<b>39%</b>	40%	39%	39%	44%	35%	35%	44%	41%
<b>Non</b>		<b>46%</b>	44%	45%	44%	45%	50%	49%	52%	48%
<b>NSP / Refus</b>		<b>15%</b>	16%	16%	17%	11%	15%	16%	<b>4%</b>	12%

		Industrie de travail avant la crise						
		TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =		3 006	1257	565	212	188	480	269
<b>Oui</b>		<b>39%</b>	40%	<b>44%</b>	37%	38%	39%	<b>30%</b>
<b>Non</b>		<b>46%</b>	45%	<b>41%</b>	52%	40%	49%	51%
<b>NSP / Refus</b>		<b>15%</b>	14%	15%	11%	<b>22%</b>	12%	<b>20%</b>

# FORMALISATION DES MESURES DE CONCILIATION DE FAMILLE-TRAVAIL (1/2)

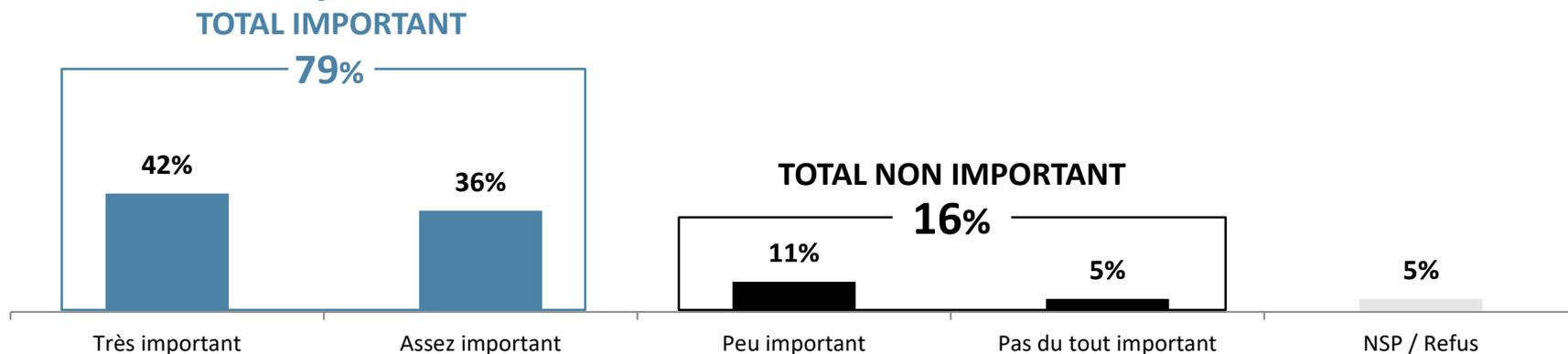


Q44. À quel point est-t-il important pour vous que les mesures de conciliation famille-travail qui vous sont offertes par votre employeur soient formalisées, c'est-à-dire clairement définies, écrites et diffusées à tout le personnel?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

## PROPORTION SUPÉRIEURE:

- Les 18 à 34 ans (81%)
- Les répondants qui sont parents ET proches aidants (85%)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Employé essentiel	Télé-Travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
<b>TOTAL IMPORTANT</b>	<b>79%</b>	79%	<b>82%</b>	<b>72%</b>	80%	78%	80%	79%	<b>74%</b>	77%	80%
<b>Très important</b>	<b>42%</b>	40%	<b>45%</b>	39%	42%	43%	41%	42%	47%	<b>36%</b>	<b>47%</b>
<b>Assez important</b>	<b>36%</b>	39%	37%	<b>33%</b>	38%	34%	<b>38%</b>	37%	<b>27%</b>	<b>41%</b>	<b>33%</b>
<b>TOTAL PAS IMPORTANT</b>	<b>16%</b>	16%	<b>14%</b>	<b>21%</b>	17%	16%	15%	17%	18%	<b>19%</b>	<b>14%</b>
<b>Peu important</b>	<b>11%</b>	11%	10%	12%	11%	11%	10%	11%	12%	<b>13%</b>	<b>9%</b>
<b>Pas du tout important</b>	<b>5%</b>	5%	<b>4%</b>	<b>9%</b>	5%	5%	5%	6%	6%	5%	5%
<b>NSP / Refus</b>	<b>5%</b>	5%	<b>4%</b>	<b>7%</b>	<b>4%</b>	<b>7%</b>	5%	<b>4%</b>	<b>8%</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>

# FORMALISATION DES MESURES DE CONCILIATION DE FAMILLE-TRAVAIL (2/2)

Q44. À quel point est-t-il important pour vous que les mesures de conciliation famille-travail qui vous sont offertes par votre employeur soient formalisées, c'est-à-dire clairement définies, écrites et diffusées à tout le personnel?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

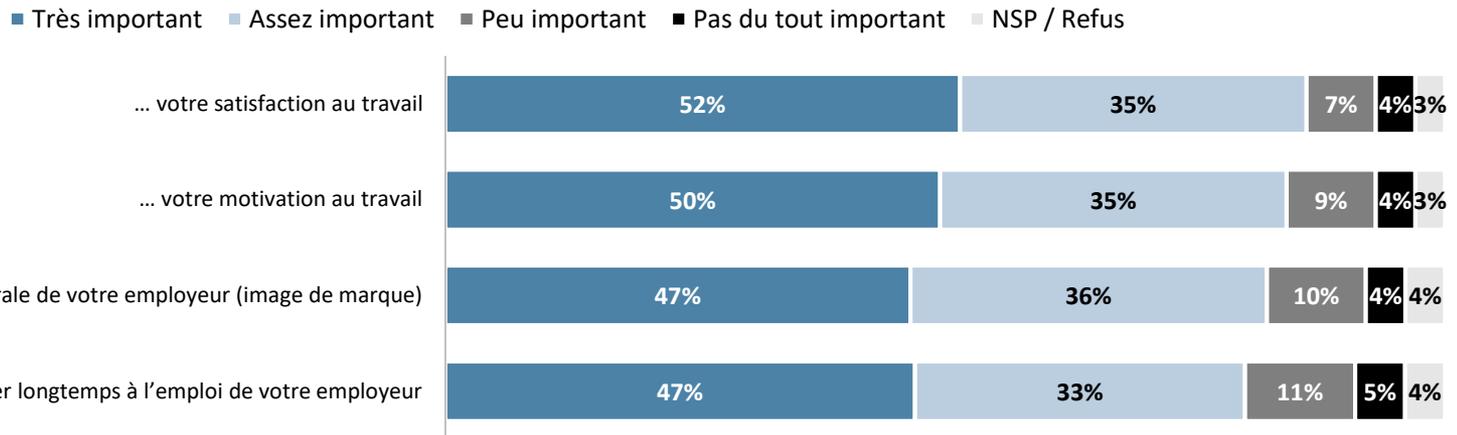
	Catégorie d'emploi avant la crise								
	TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
<b>TOTAL IMPORTANT</b>	<b>79%</b>	78%	<b>83%</b>	78%	80%	76%	76%	80%	72%
Très important	42%	43%	<b>49%</b>	42%	46%	<b>33%</b>	<b>31%</b>	45%	48%
Assez important	36%	36%	35%	36%	33%	<b>43%</b>	<b>45%</b>	35%	<b>24%</b>
<b>TOTAL PAS IMPORTANT</b>	<b>16%</b>	15%	15%	18%	16%	18%	18%	19%	<b>23%</b>
Peu important	11%	11%	9%	13%	13%	10%	13%	10%	11%
Pas du tout important	5%	<b>4%</b>	6%	5%	3%	<b>8%</b>	5%	9%	<b>11%</b>
NSP / Refus	5%	<b>7%</b>	<b>2%</b>	4%	4%	6%	7%	1%	5%

	Industrie de travail avant la crise						
	TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
<b>TOTAL IMPORTANT</b>	<b>79%</b>	<b>83%</b>	80%	79%	<b>69%</b>	<b>75%</b>	<b>72%</b>
Très important	42%	44%	45%	46%	36%	40%	<b>35%</b>
Assez important	36%	<b>39%</b>	34%	33%	34%	35%	37%
<b>TOTAL PAS IMPORTANT</b>	<b>16%</b>	<b>12%</b>	17%	17%	21%	<b>20%</b>	<b>22%</b>
Peu important	11%	<b>8%</b>	11%	11%	<b>16%</b>	13%	<b>16%</b>
Pas du tout important	5%	<b>4%</b>	6%	6%	6%	<b>7%</b>	6%
NSP / Refus	5%	5%	4%	4%	<b>9%</b>	5%	6%

# OUVERTURE DE L'EMPLOYEUR SUR LES BESOINS EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (1/2)

Q45. À quel point l'ouverture de votre employeur à vos besoins de conciliation famille-travail aura-t-elle un impact sur ... ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



% TOTAL IMPORTANT	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Emploi essentiel	Télé-Travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
... votre satisfaction au travail	87%	83%	90%	86%	86%	88%	87%	87%	85%	85%	89%
... votre motivation au travail	85%	81%	88%	83%	84%	86%	85%	85%	81%	83%	86%
... votre perception générale de votre employeur (image de marque)	83%	79%	87%	80%	84%	82%	83%	84%	82%	82%	84%
... votre propension à rester longtemps à l'emploi de votre employeur	80%	76%	83%	80%	80%	81%	80%	82%	77%	80%	81%

# OUVERTURE DE L'EMPLOYEUR SUR LES BESOINS EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (2/2)

Q45. À quel point l'ouverture de votre employeur à vos besoins de conciliation famille-travail aura-t-elle un impact sur ... ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

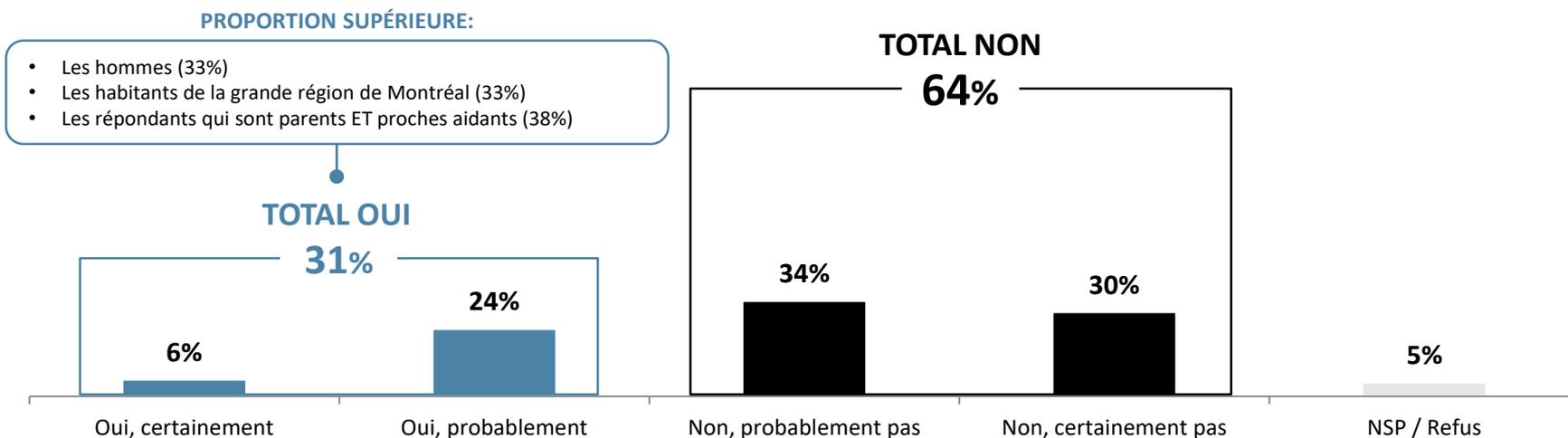
% TOTAL IMPORTANT	n =	Catégorie d'emploi avant la crise								
		TOTAL	Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
... votre satisfaction au travail	3 006	87%	85%	93%	86%	88%	85%	83%	81%	94%
... votre motivation au travail	3 006	85%	83%	91%	83%	88%	85%	78%	82%	88%
... votre perception générale de votre employeur (image de marque)	3 006	83%	83%	91%	82%	82%	77%	74%	82%	92%
... votre propension à rester longtemps à l'emploi de votre employeur	3 006	80%	79%	87%	79%	86%	73%	73%	80%	90%

% TOTAL IMPORTANT	n =	Industrie de travail avant la crise						
		TOTAL	Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
... votre satisfaction au travail	3 006	87%	87%	90%	84%	87%	87%	81%
... votre motivation au travail	3 006	85%	85%	85%	84%	86%	85%	81%
... votre perception générale de votre employeur (image de marque)	3 006	83%	82%	87%	82%	82%	83%	80%
... votre propension à rester longtemps à l'emploi de votre employeur	3 006	80%	80%	84%	77%	75%	83%	78%

# RÉDUCTION DE SALAIRE EN ÉCHANGE DE MEILLEURES MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (1/2)

Q46. Seriez-vous prêt à accepter une réduction de salaire en échange de meilleures mesures de conciliation famille-travail ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Employé essentiel	Télé-Travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
<b>TOTAL OUI</b>	<b>31%</b>	<b>25%</b>	<b>35%</b>	30%	32%	30%	<b>28%</b>	<b>35%</b>	27%	30%	31%
<b>Oui, certainement</b>	<b>6%</b>	7%	5%	7%	<b>7%</b>	<b>5%</b>	7%	6%	5%	6%	6%
<b>Oui, probablement</b>	<b>24%</b>	<b>18%</b>	<b>29%</b>	23%	25%	24%	<b>21%</b>	<b>29%</b>	21%	24%	25%
<b>TOTAL NON</b>	<b>64%</b>	<b>69%</b>	<b>61%</b>	67%	64%	65%	<b>68%</b>	<b>60%</b>	69%	66%	63%
<b>Non, probablement pas</b>	<b>34%</b>	34%	35%	32%	34%	33%	<b>37%</b>	33%	<b>28%</b>	<b>37%</b>	<b>32%</b>
<b>Non, certainement pas</b>	<b>30%</b>	<b>35%</b>	<b>26%</b>	<b>35%</b>	30%	32%	31%	<b>26%</b>	<b>41%</b>	29%	32%
<b>NSP / Refus</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>	4%	4%	4%	6%	5%	5%	5%	<b>3%</b>	<b>6%</b>

# RÉDUCTION DE SALAIRE EN ÉCHANGE DE MEILLEURES MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (2/2)

Q46. Seriez-vous prêt à accepter une réduction de salaire en échange de meilleures mesures de conciliation famille-travail ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
<b>TOTAL OUI</b>	<b>31%</b>	<b>35%</b>	28%	34%	29%	<b>25%</b>	26%	27%	36%
Oui, certainement	6%	<b>8%</b>	5%	6%	5%	6%	4%	9%	9%
Oui, probablement	24%	<b>27%</b>	23%	28%	24%	<b>18%</b>	22%	18%	26%
<b>TOTAL NON</b>	<b>64%</b>	<b>60%</b>	67%	62%	65%	<b>70%</b>	<b>71%</b>	67%	59%
Non, probablement pas	34%	34%	36%	<b>39%</b>	30%	36%	31%	31%	<b>25%</b>
Non, certainement pas	30%	<b>26%</b>	31%	<b>23%</b>	35%	35%	<b>40%</b>	36%	34%
NSP / Refus	5%	5%	5%	3%	7%	5%	2%	6%	5%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
<b>TOTAL OUI</b>	<b>31%</b>	<b>29%</b>	<b>36%</b>	33%	27%	29%	33%
Oui, certainement	6%	6%	7%	5%	4%	7%	7%
Oui, probablement	24%	<b>22%</b>	<b>29%</b>	29%	23%	23%	26%
<b>TOTAL NON</b>	<b>64%</b>	66%	<b>60%</b>	64%	66%	68%	60%
Non, probablement pas	34%	35%	32%	39%	<b>27%</b>	36%	32%
Non, certainement pas	30%	31%	28%	25%	<b>39%</b>	32%	28%
NSP / Refus	5%	6%	4%	3%	7%	<b>3%</b>	7%

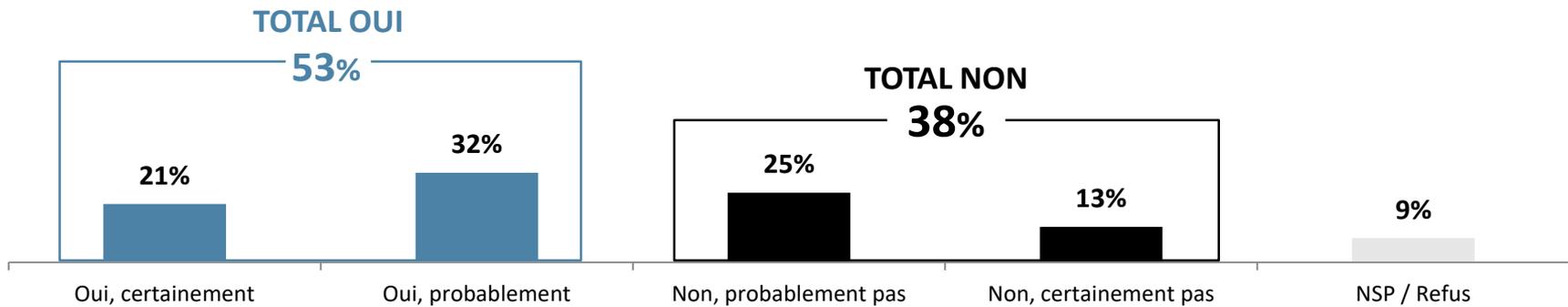
# CHANGEMENT D'EMPLOI POUR DE MEILLEURES MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (1/2)

Q47. Seriez-vous prêt à changer d'emploi si l'on vous offrait de meilleures mesures de conciliation famille-travail ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

**PROPORTION SUPÉRIEURE:**

- Les 18 à 34 ans (60%)
- Les habitants de la grande région de Montréal (57%)
- Les répondants qui sont parents ET proches aidants (67%)



	TOTAL	Situation d'emploi après la crise			Facilité de vivre en confinement		Impact de la crise sur les finances			Réaction face au déconfinement	
		Employé essentiel	Télé-Travail	Mise à pied	Facile	Difficile	Aucun	Modéré	Important	Enthousiasme	Inquiétude
n =	3 006	828	1465	663	1808	1185	1380	1300	314	1392	1533
<b>TOTAL OUI</b>	<b>53%</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>62%</b>	<b>51%</b>	<b>56%</b>	<b>45%</b>	<b>57%</b>	<b>64%</b>	<b>50%</b>	<b>55%</b>
Oui, certainement	21%	21%	18%	27%	19%	24%	18%	20%	34%	18%	23%
Oui, probablement	32%	28%	33%	35%	32%	32%	27%	37%	30%	32%	32%
<b>TOTAL NON</b>	<b>38%</b>	<b>43%</b>	<b>40%</b>	<b>29%</b>	<b>41%</b>	<b>34%</b>	<b>45%</b>	<b>34%</b>	<b>29%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>
Non, probablement pas	25%	28%	28%	18%	27%	23%	31%	24%	12%	27%	24%
Non, certainement pas	13%	15%	13%	11%	14%	11%	14%	10%	17%	14%	12%
NSP / Refus	9%	8%	9%	9%	8%	10%	10%	9%	7%	8%	9%

# CHANGEMENT D'EMPLOI POUR DE MEILLEURES MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (2/2)

Q47. Seriez-vous prêt à changer d'emploi si l'on vous offrait de meilleures mesures de conciliation famille-travail ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

	TOTAL	Catégorie d'emploi avant la crise							
		Professionnel	Employé.e de bureau	Cadre, gestionnaire, admin.	Technicien.ne	Employé.e spécialisé.e dans les services	Travailleur.eu-se spécialisé.e	Travailleur.eu-se non spécialisé.e	Employé.e spécialisé.e dans la vente
n =	3 006	970	644	391	251	262	218	109	121
<b>TOTAL OUI</b>	<b>53%</b>	51%	54%	56%	49%	<b>46%</b>	56%	60%	<b>63%</b>
Oui, certainement	21%	<b>18%</b>	21%	23%	19%	16%	19%	<b>31%</b>	<b>41%</b>
Oui, probablement	32%	33%	34%	33%	30%	30%	36%	29%	<b>22%</b>
<b>TOTAL NON</b>	<b>38%</b>	40%	37%	39%	41%	<b>46%</b>	35%	<b>28%</b>	<b>25%</b>
Non, probablement pas	25%	25%	27%	29%	30%	27%	<b>20%</b>	<b>17%</b>	20%
Non, certainement pas	13%	<b>15%</b>	<b>10%</b>	10%	11%	<b>19%</b>	16%	11%	<b>5%</b>
NSP / Refus	9%	9%	9%	<b>5%</b>	10%	8%	9%	12%	11%

	TOTAL	Industrie de travail avant la crise					
		Services et administration publics	Finances, assurances, immobilier, services prof., gestion d'entreprises	Commerce	Information, culture, loisirs, hébergement et restauration	Construction, fabrication, transport et entreposage	Autres
n =	3 006	1257	565	212	188	480	269
<b>TOTAL OUI</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>57%</b>	<b>61%</b>	57%	56%	58%
Oui, certainement	21%	<b>18%</b>	21%	26%	26%	20%	25%
Oui, probablement	32%	<b>28%</b>	<b>36%</b>	35%	30%	35%	33%
<b>TOTAL NON</b>	<b>38%</b>	<b>44%</b>	<b>34%</b>	34%	<b>25%</b>	38%	36%
Non, probablement pas	25%	<b>28%</b>	25%	26%	<b>15%</b>	26%	23%
Non, certainement pas	13%	<b>16%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	10%	12%	13%
NSP / Refus	9%	9%	9%	<b>5%</b>	<b>18%</b>	7%	6%



# PROFIL DES RÉPONDANTS

# PROFIL DES RÉPONDANTS

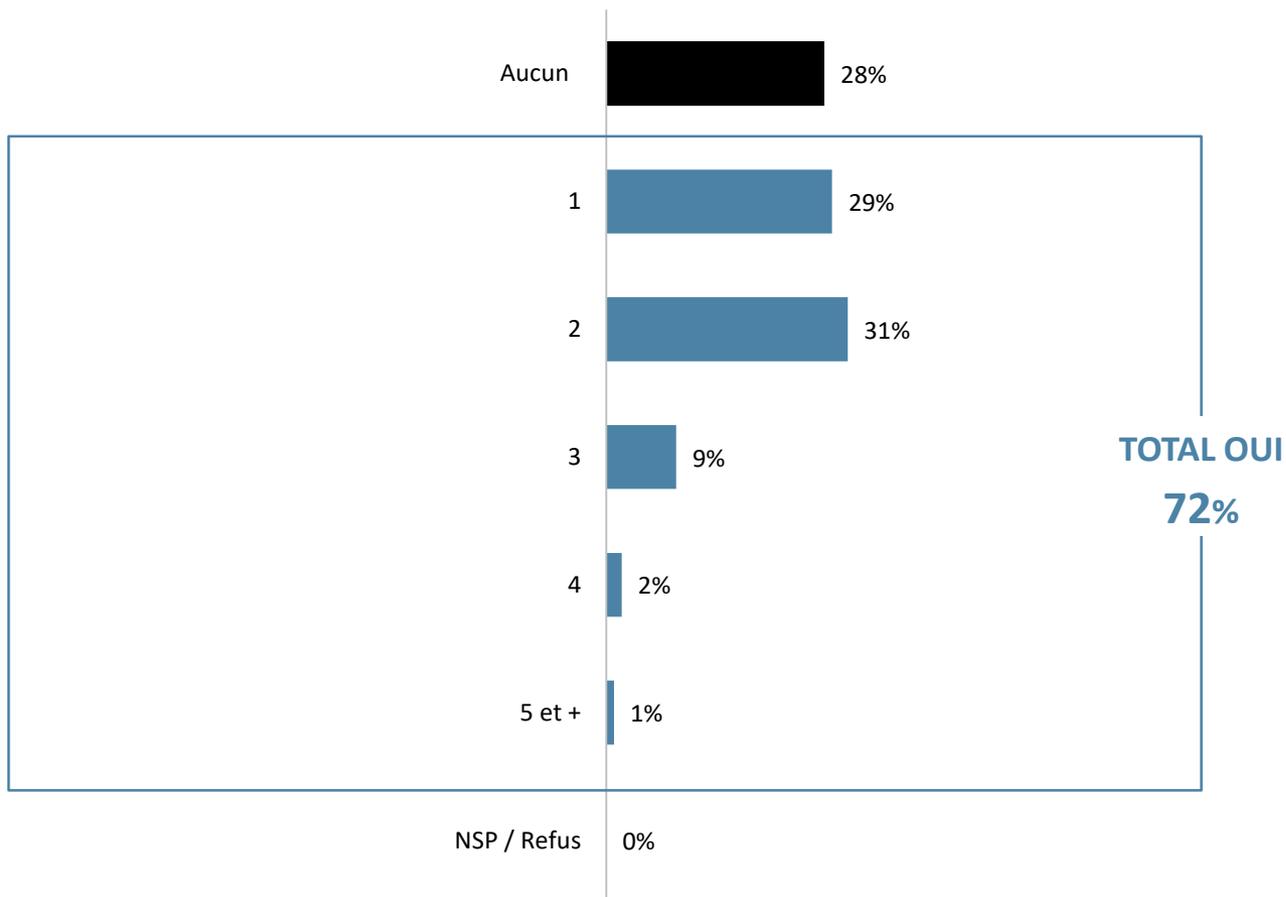
	TOTAL
Base : Tous les répondants	
<b>SEXE</b>	n=3 006
Homme	49%
Femme	51%
<b>ÂGE</b>	
De 18 à 24 ans	7%
De 25 à 34 ans	20%
De 35 à 44 ans	33%
De 45 à 54 ans	23%
De 55 à 64 ans	12%
De 65 à 74 ans	4%
75 ans ou plus	0%
<b>LANGUE MATERNELLE</b>	
Français	73%
Anglais	16%
Autres	10%
<b>NÉ AU CANADA</b>	
Oui	87%
Non	13%
<b>SCOLARITÉ</b>	
Primaire / Secondaire	21%
Collégial	32%
Universitaire	47%

	TOTAL
Base : Tous les répondants	
<b>RÉGION DE RÉSIDENCE</b>	n=3 006
Montréal RMR	53%
Québec RMR	10%
Est	7%
Centre	15%
Ouest	14%
<b>REVENU</b>	
19 999 \$ et moins	2%
De 20 000 \$ à 39 999 \$	10%
De 40 000 \$ à 59 999 \$	15%
De 60 000 \$ à 79 999 \$	14%
De 80 000 \$ à 99 999 \$	16%
100 000 \$ et plus	37%
<b>SITUATION D'EMPLOI AVANT LA CRISE</b>	
Employé à temps plein	81%
Employé à temps partiel	10%
Travailleur contractuel ou saisonnier	1%
À votre compte / travailleur autonome	8%

# ENFANTS DE MOINS DE 18 ANS

Q2. Avez-vous des enfants de moins de 18 ans qui habitent avec vous à la maison (à temps plein ou à temps partiel) ? Si oui, combien ?

Base : Tous les répondants (n=3 006)

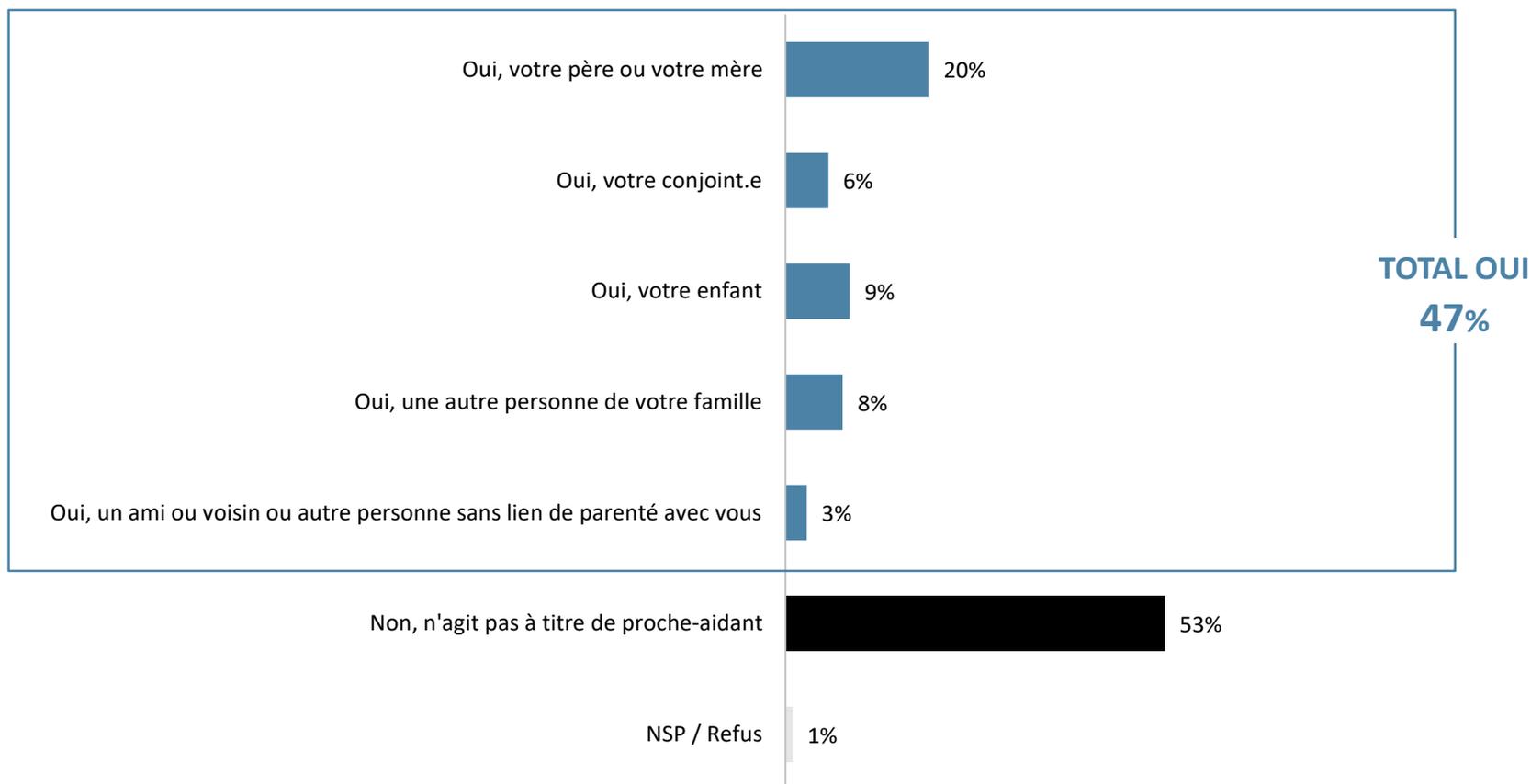


# STATUT DE PROCHE AIDANT

**Q3. En temps normal, agissez-vous à titre de proche aidant (ou aidant naturel) auprès d'une personne dans votre entourage ? Si oui, qui est cette personne pour vous ?**

*Définition : Un proche aidant est un membre de la famille ou une personne qui vit dans l'entourage immédiat d'une personne malade ou ayant besoin d'assistance et qui assume la responsabilité de l'aide, du soutien et des soins quotidiens. Il peut s'agir d'un conjoint, d'un enfant, d'un parent, d'un ami ou d'un voisin.*

Base : Tous les répondants (n=3 006)





**ÉQUIPE**



# ÉQUIPE

## Équipe projet - Réseau pour un Québec Famille

**Marie Rhéaume**, Directrice générale du Réseau pour un Québec Famille

**Sara-Christine Rousseau**, Coordonnatrice du centre d'expertise en CFT

**Corinne Vachon-Croteau**, Coordonnatrice du Sceau de reconnaissance en CFT

**Anik Lapointe**, Agente de soutien administration et communications

**Richard Messier**, Stratège-Conseil

**Mathieu Gagné**, Stratège-Conseil

## Équipe projet - Léger

**Éric Chalifoux**, Directeur de recherche sénior

**Stefan Rakoto**, Analyste de recherche



# Léger

—  
*Comprendre le monde*